

WHY WOMEN ARE INDISPENSABLE IN  
DIPLOMACY?

DİPLOMASİDE KADINLAR NEDEN  
VAZGEÇİLMEZDİR?

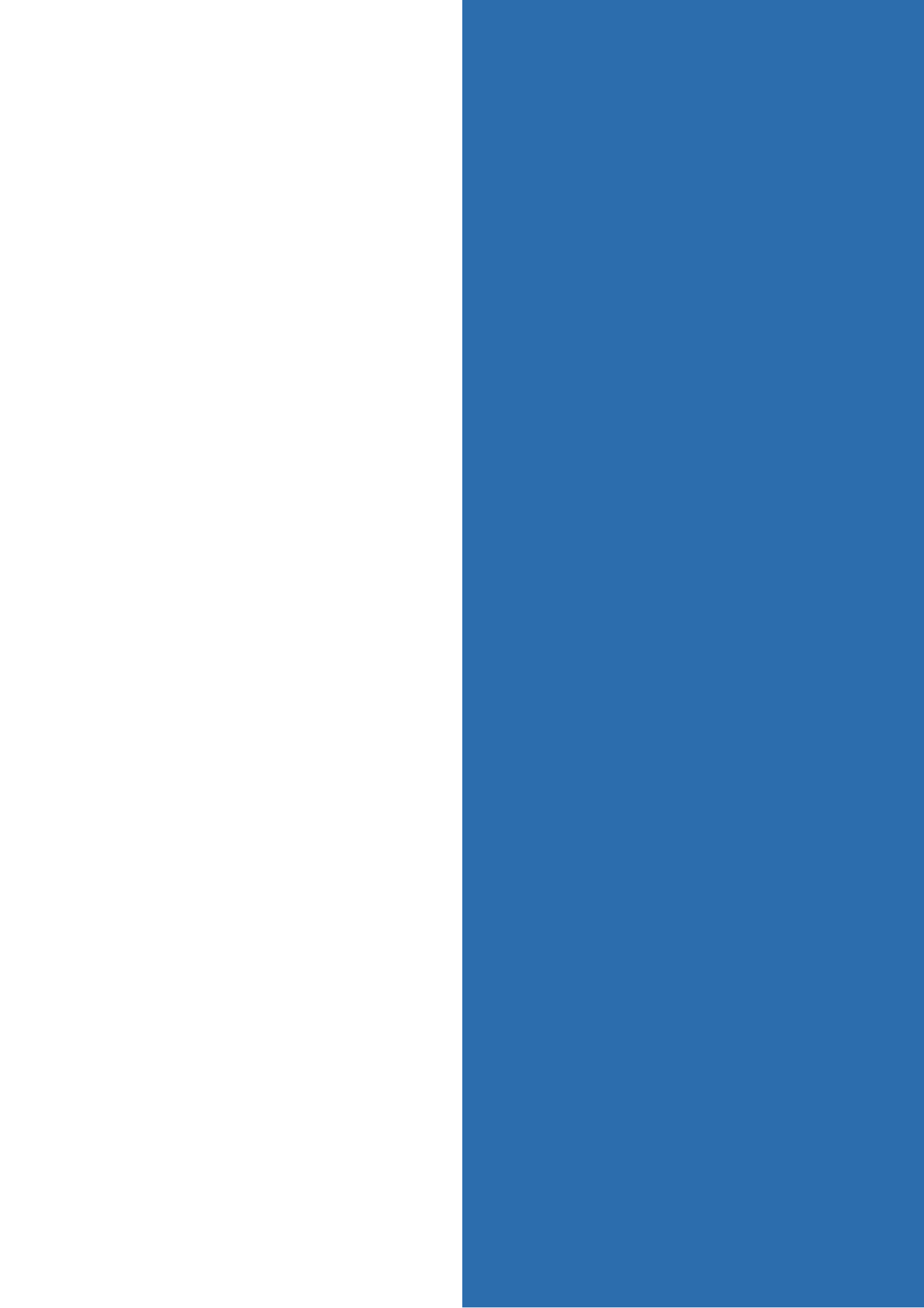


Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu



NOVEMBER 2024  
KASIM 2024







***WHY WOMEN ARE INDISPENSABLE  
IN DIPLOMACY?***  
**&**  
**DİPLOMASİDE KADINLAR NEDEN  
VAZGEÇİLMEZDİR?**

*Editor / Editör: Zeynep Karahan Uslu*

**NOVEMBER 2024**

**KASIM 2024**



**Editor / Editör**

Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu

**Prepared for Publication by / Yayına Hazırlayanlar**

Dr. Öğr. Üyesi Nermin Yaşar Başkaraağaç

Dr. Öğr. Üyesi Deniz Bayraktaroğlu

Dr. Öğr. Üyesi Eser Us Doğan

Öğr. Elm. Dr. Esra Elmas Ete

Doç. Dr. İrge Şener

Prof. Dr. Dilek Temiz

**Graphic & Page Design / Grafik & Sayfa Tasarım**

Ahmet İlker Coşkun

© **Çankaya University Women's Studies  
Application and Research Center Publications**

© **Çankaya Üniversitesi Kadın Çalışmaları  
Uygulama ve Araştırma Merkezi Yayınları**

**kadum.cankaya.edu.tr/**

**0 312 233 12 52**

**ISBN 978-975-6734-21-6**

*The copyright of this publication is reserved. It may not be reproduced or published by any electronic or mechanical means without the written permission of the publisher, except for brief excerpts made for promotional purposes, provided that the source is cited.*

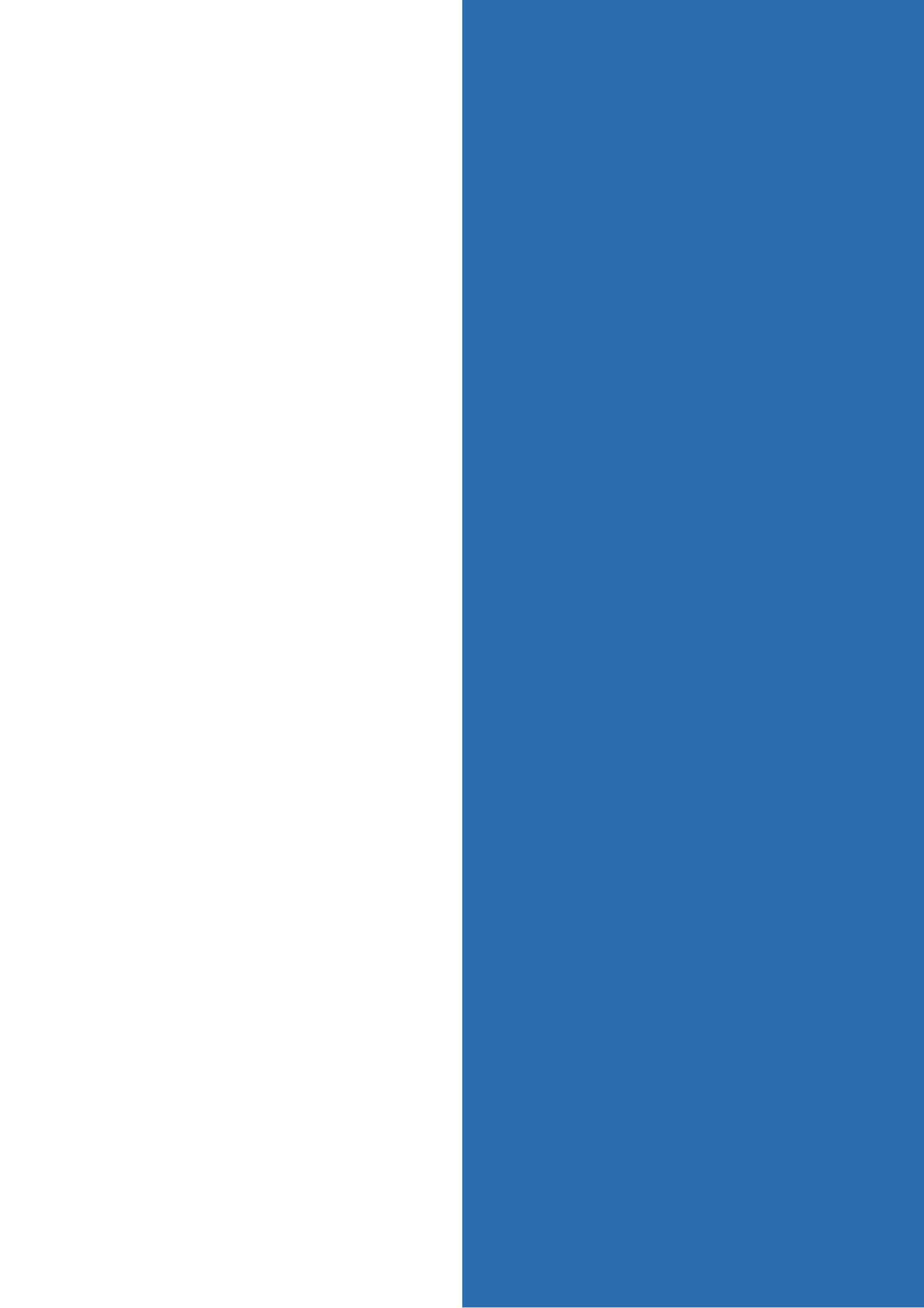
Bu yayının telif hakları saklıdır. Tanıtım amacıyla, kaynak göstermek şartıyla yapılacak kısa alıntılar dışında, yayıncının yazılı izni olmaksızın hiçbir elektronik veya mekanik araçla çoğaltılamaz ve yayımlanamaz.

# CONTENTS

ABOUT	7
PREFACE	8
FOREWORD	10
FINDINGS	17
RECOMMENDATIONS	27
CONCLUSION	37
KADUM'S OBJECTIVES AND GOALS	39
KADUM BOARD OF DIRECTORS	41
PARTICIPANTS	49

# İÇİNDEKİLER

HAKKINDA	7
SUNUŞ	8
ÖNSÖZ	10
TESPİTLER	17
ÖNERİLER	27
SONUÇ	37
KADUM'UN AMAÇ VE HEDEFLERİ	39
KADUM YÖNETİM KURULU	41
KATILIMCILAR	49



# ABOUT

On June 24, the first corporate event in Türkiye for International Women in Diplomacy Day was organized by the Women's Studies Application and Research Center (KADUM) at Çankaya University. The findings and recommendations from the Workshop titled 'Why Women are Indispensable in Diplomacy?' have been compiled and reported for public presentation.

# HAKKINDA

24 Haziran Dünya Diplomaside Kadınlar Günü için Türkiye'nin ilk kurumsal etkinliği Çankaya Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADUM) tarafından gerçekleştirilmiş, "Diplomaside Kadınlar Neden Vazgeçilmezdir?" Çalıştayı'nın tespit ve önerileri rapor haline getirilmiş, kamuoyuna sunulmuştur.



# PREFACE

In the field of diplomacy—much like in many other professions—women diplomats, despite their high performance, face visible and invisible barriers and inequalities in assuming leadership and decision-making roles. Women remain underrepresented in key diplomatic positions such as ambassadors, consuls general, negotiators, and mediators in peace processes. The International Day of Women in Diplomacy, proclaimed by the United Nations and observed on June 24, seeks to address the lack of representation and highlight the importance of women’s leadership in political decision-making processes. The workshop organized by KADUM was conducted with the goal of supporting this objective by creating a pool of ideas. The event held at the Congress and Cultural Center of Çankaya University Main Campus was attended by high-ranking government officials, ambassadors, United Nations representatives, heads of non-governmental organizations, academics, and media representatives with expertise on the subject. Through the event, while highlighting the contributions of women in diplomacy to international processes, the challenges, opportunities, and prospects they experience both in their career progression and social life are also presented. Additionally, the event aims to provide a platform that facilitates the exchange of experiences among participants, interactive discussions, and idea-sharing, thereby enabling the presentation of concrete sets of proposals with the potential to accelerate change and transformation in the gendered structure of international relations.

# SUNUŞ

Diplomasi alanında da -pek çok başka meslekte yaşandığı gibi- kadın diplomatlar, yüksek performanslarına rağmen, liderlik ve karar alıcılık rollerini üstlenemedi, görünür ve görünmez engeller, eşitsizliklerle karşı karşıyadır. Büyükelçi, başkonsolos, barış süreçlerinde müzakerecilik, arabuluculuk vb. etkin diplomatik pozisyonlarda, kadın temsili yetersizdir. BM tarafından ilan edilen, 24 Haziran Diplomaside Kadınlar Uluslararası Günü de, temsil eksikliğini ele almayı ve siyasi karar alma süreçlerinde kadın liderliğinin önemini vurgulamayı amaçlamaktadır. KADUM olarak düzenlediğimiz çalıştay, bu hedefe destek verecek nitelikte, bir fikir havuzu oluşturmak üzere gerçekleştirilmiştir. Çankaya Üniversitesi Merkez Kampüs Kongre ve Kültür Merkezi’nde düzenlenen etkinliğe, üst düzey hükümet yetkilileri, büyükelçiler, Birleşmiş Milletler temsilcileri, sivil toplum kuruluşlarının başkanları, akademisyenler ve konu üzerinde yetkin medya temsilcileri katılmıştır. Etkinlik aracılığıyla; diplomasideki kadınların uluslararası süreçlere katkılarının altı çizilirken, kariyer basamaklarıyla birlikte sosyal yaşamda deneyimledikleri handikaplar, imkan ve fırsatlar da ortaya konarak, katılımcılar arasında deneyim transferi, interaktif tartışmalar, fikir alışverişi üzerinden, uluslararası ilişkilerdeki cinsiyetçi yapıda değişim ve dönüşümü hızlandırma potansiyeli olan, somut öneri setlerinin paylaşılmasına imkan sağlayan bir zemin sunma amaçlanmıştır.



# PREFACE

KADUM will continue its efforts focused on enhancing the positioning of women across various career trajectories.

**Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu**  
KADUM Director

# SUNUŞ

KADUM kadınların tüm farklı kariyer süreçlerindeki konumlanışlarını geliştirmeye yoğunlaşan çalışmalarına devam edecektir.

**Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu**  
KADUM Direktörü



# FOREWORD

# ÖNSÖZ

The 21st century is shaped by a profound array of developments such as the spread of political tensions, the climate crisis, the rise of authoritarianism, technological unemployment, migration waves, international terrorism, new forms of hybrid warfare, and the transformative impact of artificial intelligence on all processes. In this historical context and on an increasingly fragile international stage, diplomacy remains the most effective mechanism for managing inter-societal relations and preventing potential conflicts. However, it is also undergoing its own transformation amid shifting political and technological landscapes. In addition to their traditional roles of maintaining inter-country relations, diplomats are now increasingly focused on modern diplomacy, which emphasizes predicting future relationships, strengthening inter-country communication and interaction with a strategic perspective, and safeguarding national interests in the face of new polarizations, while promoting cooperation and peace. All of this takes place on a transformed stage where traditional face-to-face communication, historically essential to diplomacy, is now vastly altered by the communication revolution, allowing instant contact across the globe within a digital and ever-evolving realm.

21. Yüzyıl; politik gerilim hatlarındaki yayılma, iklim krizi, anti demokratik yönetimlerdeki artış, teknolojik işsizlik, göç dalgaları, uluslararası terörizm, yeni tip hibrit savaşlar ve yapay zekanın tüm süreçleri kökten değiştirdiği gibi muazzam büyüklükteki gelişmelerle biçimleniyor. Böyle bir tarihsel bağlamda ve kırılganlığı giderek artan uluslararası zeminde diplomasi, toplumlar arası ilişkileri yönetmek ve muhtemel çatışmaları önlemek açısından halen en etkili mekanizma olma özelliğini koruyor. Öte yandan, değişen politik ve teknolojik koşullarla birlikte kendi dönüşümünü de yaşıyor.

Diplomatlar, ülkeler arası ilişkileri sürdürmeye odaklı geleneksel rollerinin yanı sıra, ilişkilerin geleceğini öngörme, stratejik bir perspektifle ülkeler arası iletişimi ve etkileşimi güçlendirme, yeni kutuplaşmalar karşısında ülkelerinin menfaatlerini korurken, ülkeler arasında iş birliğini teşvik ve barışı koruma odaklı kritik katkılar vermeye ağırlık veren, modern diplomasiye odaklanıyor. Tüm bunlar, diplomasinin tarihsel olarak kullandığı yüz yüze iletişim zorunluluğunun önemli ölçüde değiştiği, iletişim devrimiyle gezegenin her köşesiyle anında iletişim kurulabilen, dijitalleşen ve değişen bir zeminde gerçekleşiyor.

# FOREWORD

Despite these significant changes, **the gender gap in career advancement and senior representation in diplomacy persists. This field, historically dominated by men, still exhibits higher levels of gender imbalance than many other sectors.** While the inclusion of women in entry-level foreign service positions in ministries of foreign affairs is on the rise, **achieving balanced representation remains a formidable goal requiring concerted effort.**

In comparative terms, the SHEcurity Index 2022[1] reveals that the **global proportion of women ambassadors is 23.1%**, while the global average for **female parliamentarians stands at 26.3%**. Likewise, as of 2023, the proportion of women ambassadors and permanent representatives is **21%[2]**, compared to a **global average of 26.9% in parliaments.** Although nearly a century has passed since **Alexandra Kollontai was appointed as the first female ambassador by Russia to Sweden in 1930, the progress achieved remains far below what is necessary.** Accordingly, we should also honor Türkiye's pioneering female diplomat **Adile Ayda, appointed in 1932, and the first female ambassador, Filiz Dinçmen, appointed 50 years later. These women have propelled Türkiye to exceed global averages, with a female ambassador representation rate of 27.2%.**

# ÖNSÖZ

Ancak **diplomaside bu denli büyük değişimler yaşanırken, kariyer basamaklarında ilerlemede ve üst düzey temsilde cinsiyet uçurumu kapanmıyor. Yüzyıllardır erkeklerin kalesi olarak konumlanan bu alanda, cinsiyet dengesizliği birçok sektöre kıyasla daha yüksek.** Dışişleri Bakanlıklarında dış hizmete giriş pozisyonlarına kadınların dahil oluşu artmaya devam etse de **dengeli bir temsil pozisyonuna kısa sürede ulaşmak için, hayli gayret gerekiyor.**

Mevcut durum mukayeseli olarak örneklendirildiğinde, Global düzlemde The SHEcurity Index 2022[1] verisiyle, **kadın büyükelçi oranı %23.1 iken, aynı yılda milletvekilliğinde kadın ortalaması %26.3'tür.** Yine 2023 itibariyle kadın büyükelçi ve daimi temsilci oranı **bütünleşik olarak %21[2] iken, küresel kadın parlamenter ortalaması %26.9'dur.** İlk kadın büyükelçi **Alexandra Kollontai'nin Rusya tarafından İsveç'te görevlendirildiği 1930'dan bu yana yaklaşık bir asır geçmesine rağmen gelinen nokta, olması gerekenin gerisindedir.** Bu vesileyle 1932'de göreve başlayan ilk kadın diplomatımız **Adile Ayda, 50 yıl sonra atanan ilk kadın büyükelçimiz Filiz Dinçmen de öncüler olarak anılmalıdır. Uzun on yıllar boyunca diplomasiye katkılarını arttıran kadın diplomatlarımız, Türkiye'nin %27,2'lik kadın büyükelçi oranıyla, küresel ortalamaların üstünde konumlanmasını üreten itici gücüdürler.**

[1] Neumann, H. & Shevchuk, S. (2022). The #SHEcurity Index 2022. Retrieved from: 29 October 2024, [https://shecurity.info/wp-content/uploads/2022/10/Report\\_Shecurity\\_2022\\_FINAL.pdf](https://shecurity.info/wp-content/uploads/2022/10/Report_Shecurity_2022_FINAL.pdf)

[2] Chebab, S. (March 2023). Women in Diplomacy Index. Anwar Gargash Diplomatic Academy. Retrieved from: 4 November 2024, [https://www.agda.ac.ae/docs/default-source/2023/women-diplomacy.pdf?sfvrsn=6189673b\\_3](https://www.agda.ac.ae/docs/default-source/2023/women-diplomacy.pdf?sfvrsn=6189673b_3)



# FOREWORD

However, virtually every country still has distance to cover. A more effective approach, one that uses human resources based on efficiency without being overshadowed by **explicit or implicit gender discrimination**, would benefit both nations and humanity in the diplomatic sphere. In a world transitioning **from multipolarity to multiplexity**, where states turn toward new formations, private entities (such as global corporations and Non-Governmental Organizations (NGOs) actively participate in international processes, and **decentralization** is on the rise, the insufficient involvement of women in the challenging processes of diplomacy does not contribute positively to shaping our shared future. As history swiftly progresses, **outdated stereotypes and perspectives must be transformed to meet new requirements, and the gender-based barriers within diplomatic institutions must be dismantled**. An inclusive and flexible approach—qualities traditionally associated with diplomacy—should also be applied to achieve gender equality within the field.

# ÖNSÖZ

Fakat hemen hemen tüm ülkelerin katetmesi gereken bir mesafe vardır. **Açık ve örtük cinsiyet ayrımcılığının** gölgelemediği, insan kaynaklarını verimlilik esaslı kullanan bir yaklaşımın diplomasi alanında hakim olması, ülkelerin ve insanlığın çıkarınadır. **Çok kutupluluktan, çokluluğa** geçen dünyada, devletlerin yeni oluşumlara yönelmesi, özel kuruluşların da (global şirketler, sivil toplum kuruluşları vb.) uluslararası süreçlerde etkin oluşu ve **merkeziyetsizleşme** yaşanırken, diplomasi sürecine kadın katkısının yetersiz kalması, ortak geleceğimizi doğru biçimlendirmeye hizmet etmez. Tarih hızla akıp giderken eskimiş **kalıp yargılar ve bakış açıları, yeni gerekliliklere katkı sağlayacak biçimde dönüşmeli; diplomatik kurumlardaki cinsiyetçi bariyerler kırılmalıdır**. Diplomaside bulunduğumu varsaydığımız esnek ve kapsayıcı yaklaşımın cinsiyet eşitliğinin sağlanması için de devreye girmesi gerekmektedir.

# FOREWORD

# ÖNSÖZ

Studies have confirmed a **positive relationship between the durability of peace processes and the presence of female negotiators**[3]. At this juncture, UN Security Council Resolution 1325 and the “Women, Peace, and Security” (WPS) agenda—which emphasize making security and peace policies more gender-inclusive to increase the number of female government representatives in peace processes—should become a foundational approach. It is encouraging that 109 countries have now developed Action Plans in line with Resolution 1325, underscoring the importance of all signatory states adopting this commitment. Women expand the scope and quality of outcomes in peace processes through their unique leadership styles, expertise, and priorities[4]. However, **the goal is not merely to secure a seat at the negotiating table for female diplomats but to ensure their meaningful inclusion in decision-making roles and informal negotiations, granting them voice and influence.**

**Barış süreçlerinin dayanıklılığı ile kadın müzakerecilerin varlığı arasındaki pozitif ilişki** bilimsel çalışmalarla tespit edilmiştir[3]. Bu noktada barış süreçlerinde görev alan kadın hükümet temsilcilerinin sayısının artmasına da imkân sağlamayı hedefleyen, güvenlik ve barış politikalarını cinsiyet açısından daha kapsayıcı hale getirme kararlılığındaki BM Güvenlik Konseyi'nin (UNSCR) 1325 Sayılı Kararı ve “Kadınlar, Barış ve Güvenlik” (WPS) gündemi temel yaklaşım haline gelmelidir. Mevcut durumda, 109 ülke tarafından, 1325 Sayılı Kararın Eylem Planlarının oluşturulmuş olması memnuniyet vericidir, tüm imzacı devletlerin bu yönde tutum almasının önemi açıktır. Kadınlar liderlik tarzları, uzmanlıkları ve öncelikleriyle, ele alınan konuların kapsamını ve sonuçların kalitesini genişletmektedirler[4]. Keza **asıl olan, kadın diplomatların müzakere masalarında sandalye sahibi olması değil, söz sahibi konumlara atanmaları, arka kapı müzakere süreçlerinin de aktif parçası olup ses ve etki sahibi kılınmalarıdır.**

[3] Krause, J., Krause, W. & Piia Bränfors (2018) Women's Participation in Peace Negotiations and the Durability of Peace, *International Interactions*, 44:6, 985-1016.

[4] United Nations (24 June 2024). Inclusive Diplomacy. Retrieved from: <https://www.un.org/en/observances/women-in-diplomacy-day>

# FOREWORD

# ÖNSÖZ

Numerous challenges must be addressed for women to attain equal leadership status in diplomacy. Striking historical examples reveal the existence of "**glass ceilings**" within the field of diplomacy as well. For instance, in 1958, Finnish Prime Minister Fagerholm opposed the appointment of Finland's first female ambassador, Tyyne Leivo-Larsson, on the grounds that her abstinence from alcohol would hinder late-night negotiations with male colleagues[5]. Today, women diplomats continue to face and overcome various barriers, some of which may now seem almost humorous, as they navigate these invisible obstacles to advance in their careers. An additional issue complicating their career paths is the "**glass cliff**." In certain countries, **female diplomats are assigned to lower-status locations and less prestigious positions in ways that exceed the requirements of professional norms**. Additionally, they may be directed **toward positions with a high risk of failure or roles perceived to align with gender stereotypes**[6][7].

Kadınların diplomaside eşit liderlik statüsüne ulaşması için çözülmesi gereken çok sayıda sorun mevcuttur. Diplomasi alanında da "**cam tavanlar**"ın varlığına dair, tarihte çarpıcı örnekler karşımıza çıkmaktadır. Örneğin 1958'de, günümüzün toplumsal cinsiyet eşitliğinde ileri ülkelerinden Finlandiya'nın ilk kadın büyükelçisi Tyyne Leivo-Larsson'un atanmasına, daima "ayık" olduğu ve bu durumun erkek meslektaşlarıyla içki içerken geç saatlerde müzakere etmesini engelleyeceği gerekçesiyle, dönemin Başbakanı Fagerholm muhalefet etmiştir[5]. Bugün bazıları komik bulunabilecek çeşitli gerekçelerle ve bakış açılarıyla mücadele etmek zorunda kalan kadın diplomatlar, bu görünmeyen bariyerleri birer birer aşarak, mesleklerinde ilerlemeyi sürdürmüşlerdir. Keza kariyer süreçlerini zorlaştıran "**cam uçurum**"lar apayrı bir alt başlıktır. Kimi ülkelerde kadın diplomatlar, **meslek kurallarının gereklerini aşan biçimde daha düşük statülü lokasyonlara, daha düşük prestijli pozisyonlara** gönderilmektedir. Ayrıca, **başarısızlık riski yüksek pozisyonlara ya da cinsiyet kalıplarıyla uyumlu görülen görev alanlarına** yönlendirilmeleri de[6][7] söz konusu olmaktadır.

[5] United Nations Information Centres (21 June 2024). Women in Diplomacy: Breaking the Glass Ceiling and Overcoming Sobriety. Retrieved from: <https://unric.org/en/?s=over+coming+sobriety>

[6] Towns, A. & Niklasson B., (2017). Gender, International Status, and Ambassador Appointments., Foreign Policy Analysis, Volume 13, Issue 3, 521–540. Retrieved from: <https://academic.oup.com/fpa/article/13/3/521/2625550?login=true>

[7] Stephenson, E. (2022). The Diplomatic Glass Cliff: Women's Representation and Diplomacy's Decline. The Hague Journal of Diplomacy 17 (2022) 553-587. Retrieved from: [https://brill.com/view/journals/hjd/17/3/article-p553\\_8.xml?ebody=pdf-117260](https://brill.com/view/journals/hjd/17/3/article-p553_8.xml?ebody=pdf-117260)

# FOREWORD

In the case of Türkiye, similar data exists, with **dominant gender-biased norms and practices throughout history having adversely affected women's diplomatic careers**[8]. While the qualitative and quantitative inequalities experienced by women in diplomacy are a transnational issue, underscoring the importance of efforts to change the status quo, the path forward remains long. This observation is shared by the United Nations as well. The decision taken unanimously at the 76th Session of the 2022 General Assembly (A/RES/76/269) to **declare June 24 as the International Day of Women in Diplomacy** is a reflection of the motivation to mobilize efforts to accelerate the transformation of states and societies. Established in 1998 as the first research center among foundation universities to focus on women's studies, KADUM is honored to have organized **the first workshop in our country addressing the positioning of women in diplomacy on this special occasion**, in collaboration with active stakeholders. We extend our gratitude for their contributions. The report highlights the findings and recommendations that emerged from the presentations and discussions at the workshop, titled "Why Women Are Indispensable in Diplomacy?" Our greatest motivation for this workshop and this report is the hope of contributing to the equal representation of women in diplomacy and the removal of various barriers they face.

# ÖNSÖZ

Türkiye örneğinde de benzer veriler mevcut olup tarihsel süreçte **hâkim cinsiyetçi norm ve uygulamalar, kadınların diplomatik kariyerlerini olumsuz etkilemiştir**[8]. Coğrafyalar üstü bir durum olarak, kadınların diplomasi alanında yaşadığı nitel ve nicel adaletsizlik, durumu değiştirmek adına gösterilen çabaların değerini vurgulasa da, yürünecek yol uzundur. Bu tespit BM tarafından da paylaşılmaktadır. 2022 Genel Kurulu 76. Oturumunda oy birliğiyle alınan kararla, (A/RES/76/269) **24 Haziran'ın Diplomasi Alanında Kadınların Uluslararası Günü olarak ilan edilmesi**, devletleri ve toplumları dönüşümü hızlandırmak üzere harekete geçirme motivasyonunun iz düşümüdür. 1998 yılında kurularak Vakıf Üniversiteleri arasında kadın çalışmalarına odaklanan ilk araştırma merkezi unvanına sahip KADUM olarak, **kadınların diplomasi alanındaki konumlanışına yönelik bu özel günde, ülkemizde düzenlenen ilk çalıştay**ı, etkin paydaşlarla gerçekleştirmiş olmaktan onur duyuyor, paydaşlarımıza katkıları için teşekkür ediyoruz. Raporda 'Diplomaside Kadınlar Neden Vazgeçilmezdir?' Çalıştay'ında yapılan sunular, tartışmalar neticesinde ortaya çıkan tespit ve önerileri sizlerle paylaşıyoruz. Kadınların diplomasi alanında eşit temsiline, önlerindeki çeşitli engellerin kalkmasına katkı verme umudu, bu Çalıştay'ın ve elinizdeki raporun ortaya çıkmasındaki en büyük motivasyonumuzdur.

[8] Süleymanoğlu-Kürüm, R. & Rumelili, B. (2018). Diplomaside Kadın ve Egemen Maskülenlik: Değişen Normlar ve Pratikler, Uluslararası İlişkiler, 15 (57). 3-18. Retrieved from: <https://dergipark.org.tr/tr/download/article-file/634610>

# FOREWORD

Inspired by Millicent Fawcett's statement, "courage calls to courage everywhere, and its voice cannot be denied", we believe that every platform on which we advocate for tangible and constructive perspectives will empower change, fostering a healthier planet where peace, dignity, and equality thrive.

**Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu**  
KADUM Director

# ÖNSÖZ

Daha sağlıklı bir gezegende, barış, onur ve eşitlik içinde yaşamak için Millicent Fawcett'in "cesaret her yerde cesareti doğurur ve sesi inkâr edilemez" ifadesinden aldığımız ilhamla, somut ve yapıcı perspektiflerle, talepkâr olacağımız tüm zeminlerin, değişime güç vereceğine inanıyoruz.

**Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu**  
KADUM Direktörü



# FINDINGS TESPİTLER

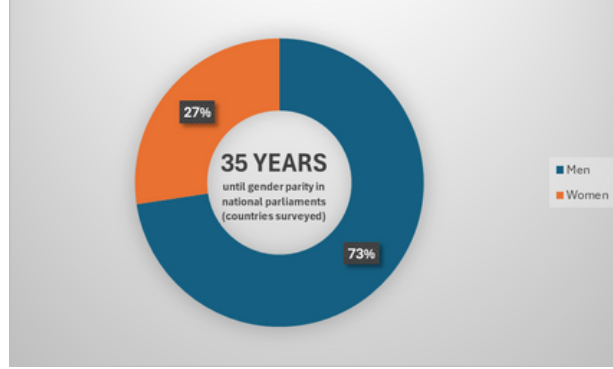


## OBSTACLES THAT ARE NOT EASILY VISIBLE...

Historically, women have been faced with multiple, visible, and although not easily seen, negatively impacting obstacles in the field of diplomacy.

## KOLAYCA GÖRÜNMEYEN ENGELLER...

Tarihsel olarak, kadınların diplomasi alanında önlerine çoklu, görünen ve kolayca görünmese de var olan, olumsuz etki üreten engeller konulmuştur.



Women's Representation in National Parliaments, 2021  
Kadınların Ulusal Parlamentolardaki Temsili, 2021[9]

## BEING CONFINED TO A NARROW SPACE, INADEQUACY BOTH IN QUANTITY AND QUALITY

Women continue to be squeezed into a narrow space in their positions in diplomacy. The representation of female actors in diplomacy in terms of quantity and quality is not sufficient.

## DAR ALANA SIKIŞMA, HEM NİCELİK HEM NİTELİK OLARAK YETERSİZLİK

Kadınların diplomasi alanlarındaki konumlanışlarındaki dar alana sıkışma pozisyonu devam etmektedir. Diplomaside kadın aktörlerin nicelik ve nitelik olarak temsili yeterli değildir.

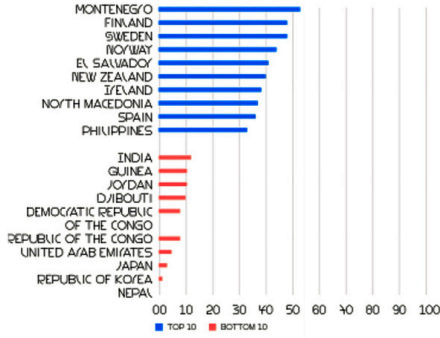


Amb. Pirkko Hämäläinen, Republic of Finland  
Büyükelçi Pirkko Hämäläinen, Finlandiya Cumhuriyeti

[9] Inter Parliamentary Union (November 2024). Global and National Averages of Women in National Parliaments. Retrieved from [https://data.ipu.org/women-averages/?date\\_month=11&date\\_year=2024](https://data.ipu.org/women-averages/?date_month=11&date_year=2024)

## THE PROBLEM LIES IN VERTICAL MOBILITY: ALTHOUGH WOMEN ARE PRESENT IN DIPLOMACY, THEY CANNOT ADVANCE AND MAKE THEIR MARK!

In recent years, although the number of women serving in diplomatic missions has increased in Türkiye and especially in Western countries, and even exceeded men in some countries, the ratio of women, especially in high-level positions in ministries and at the ambassadorial level, generally remains far behind their male counterparts. There is a problem with vertical mobility.



Number of Women Ambassadors in 2021, Top 10 and Bottom 10 Countries  
2021'de Kadın Büyükelçi Sayısı, İlk 10 ve Son 10 Ülke[10]

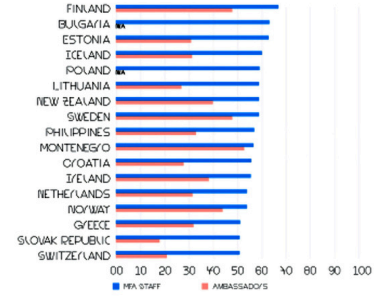
## GENDER ROLES ASCRIBED TO WOMEN REMAIN ONE OF THE MOST CHALLENGING BARRIERS TO OVERCOME, EVEN IN THE 21ST CENTURY.

The most important reason for this unjust distribution is the perceptions of the duties and responsibilities attributed to women, which stem from social perspective.

[10] Ibid.

## SORUN DİKEY HAREKETLİLİKTE: KADINLAR DİPLOMASİDE VAR OLSALAR DA, YÜKSELEREK KENDİLERİNİ GÖSTEREMİYORLAR!

Son yıllarda Türkiye ve özellikle Batılı ülkelerde, diplomatik misyon içinde görev alan kadınların sayısında artış olsa, hatta bazı ülkelerde bu sayı erkekleri geçse de, özellikle bakanlıklardaki üst düzey görevlerde ve büyükelçi düzeyinde kadın oranı genel olarak erkek meslektaşlarının çok gerisinde kalmaktadır. Dikey hareketlilikte sorun vardır.



Representation of Women Among the Staff of Foreign Ministries, Among Ambassadors in 2021  
Dışişleri Bakanlıkları Personeli ve Büyükelçiler Arasında Kadınların Temsili, 2021 Yılında Büyükelçiler Arasında[10]

## KADINLARA ATFEDİLEN TOPLUMSAL CİNSİYET ROLLERİ, 21. YÜZYILDA DAHİ, AŞMAKTA EN ÇOK ZORLANILAN ENGEL...

Bu hakkaniyetsiz paylaşımın en önemli nedeni, toplumsal bakış açısından kaynaklanan, kadınlara atfedilen görev ve sorumluluklara ilişkin algılardır.

TÜRKİYE IS IN A PIONEERING POSITION, BUT THERE IS STILL A LONG WAY TO GO...

Deputy Minister of Foreign Affairs Ambassador Berris Ekinci confidently highlights Türkiye's progressive stance on women's rights, stating **"I'm always proud to say that Türkiye was one of the first countries in the world to enable women to have political and legal right to vote and to be elected in 1934, long before many European countries. In 100 years, we achieved important strides towards empowerment of women in all areas of society, including women's participation in the workforce. And Turkish Foreign Service slowly but solidly embraced this change as well."**

TÜRKİYE ÖNCÜ KONUMDA, ANCAK YÜRÜNECEK YOL UZUN...

Dışişleri Bakan Yardımcısı Büyükelçi Berris Ekinci, Türkiye'nin kadın hakları konusundaki ilerici duruşunu vurgulayarak, **"Türkiye'nin, 1934 yılında, birçok Avrupa ülkesinden çok önce, kadınların siyasi ve yasal olarak oy kullanma ve seçilme hakkına sahip olmasını sağlayan dünyadaki ilk ülkelerden biri olduğunu söylemekten her zaman gurur duyuyorum. 100 yılda, kadınların iş gücüne katılımı da dahil olmak üzere, toplumun her alanında kadınların güçlendirilmesi yönünde önemli adımlar attık. Ve Türk Dışişleri de bu değişimi yavaş ama sağlam bir şekilde benimsedi."** ifadesinde bulunmuştur.



Amb. Berris Ekinci, Deputy Minister of Foreign Affairs  
Büyükelçi Berris Ekinci, Dışişleri Bakanlığı Bakan Yardımcısı

The remarks of Deputy Minister of Foreign Affairs Ambassador Berris Ekinci, expressed as **"Having spent thirty years of my life in different countries, I had a chance to observe different societies, comparing with ours inevitably. I came to the conclusion that Turkish society is indeed very strong and Turkish women is the main pillar of this strength"** were noteworthy.

Dışişleri Bakan Yardımcısı Büyükelçi Berris Ekinci'nin, **"Hayatımın otuz yılını farklı ülkelerde geçirdikten sonra, farklı toplumları gözlemleme, ister istemez bizimle karşılaştırma fırsatı buldum. Türk toplumunun gerçekten çok güçlü olduğu ve Türk kadınının bu gücün temel direği olduğu sonucuna vardım"** şeklindeki sözleri dikkat çekiciydi.

## WOMEN HIT GLASS CEILINGS AS THEY TRY TO RISE...

The perception toward women generates the glass ceiling barrier in appointments to executive positions, such as advisory or directorate general roles in embassies and ministries.



## KADINLAR YÜKSELİRKEN BAŞLARINI CAM TAVANLARA ÇARPIYORLAR...

Kadınlara yönelik kavrayış; büyükelçi ve bakanlıklarda danışmanlık, genel müdürlük gibi yönetici pozisyonlarına atanmada cam tavan engelini üretmektedir.



## THE ETERNAL DILEMMA WOMEN HAVE BEEN DRAWN INTO THROUGHOUT HISTORY: TO BUILD A FAMILY OR TO PURSUE A CAREER?

In terms of female diplomats, they generally have to choose between starting and maintaining a family or going abroad to make a career and advancing in this career. Although there is an increase in the number of women serving in diplomatic missions, due to such reasons, the numbers of women participating in decision-making and implementation mechanisms remain limited.

## TARİH BOYUNCA KADINLARIN İÇİNE SÜRÜKLENDİĞİ EZELİ İKİLEM: AİLE KURMAK MI? KARIYER YAPMAK MI?

Kadın diplomatlar açısından, sıklıkla, aile kurup sürdürmek ile, yurtdışına gidip kariyer yapmak, bu kariyerde yükselmek arasında bir tercih yapma durumu ortaya çıkmaktadır. Diplomatik misyonlarda görev alan kadın sayısında artış olsa da, bu tür gerekçelerle, karar alma ve uygulama mekanizmalarına kadın katılımındaki rakamlar kısıtlı kalmaktadır.

Rank	Country Name	Percentage Share of Women Ambassadors	Comments
1	Canada	53%	
2	Sweden	51%	
3	Finland	50%	
4	Costa Rica	48%	
5	New Zealand	47.50%	
6	Jamaica	47%	Small number of missions
7	Philippines	46%	
8	Latvia	43%	
9	Netherlands	42%	
9	Norway	42%	
10	South Africa	41.50%	
11	Australia	41%	
12	Botswana	40%	Small number of missions

Countries with Highest Percentage Shares of Woman Ambassadors, 2024  
Kadın Büyükelçilerin Yüzde Payı En Yüksek Olan Ülkeler, 2024[11]

[11] Chebab, S. (Mart 2023). Women in Diplomacy Index. Anwar Gargash Diplomatic Academy. Source cited: 4 November 2024, [https://www.agda.ac.ae/docs/default-source/2023/women-diplomacy.pdf?sfvrsn=6189673b\\_3](https://www.agda.ac.ae/docs/default-source/2023/women-diplomacy.pdf?sfvrsn=6189673b_3).

## WOMEN MAY NOT EVEN REALIZE THAT THEY ARE BEING HELD BACK!

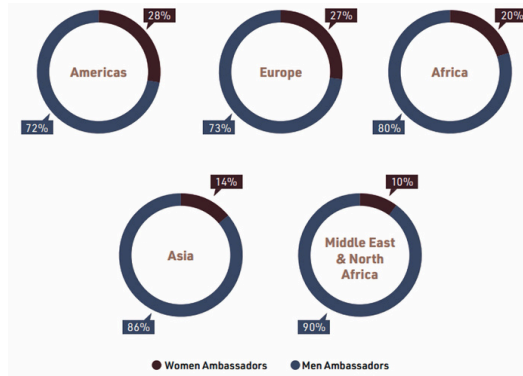
Perceptions of gender also encompass women. In the context of female diplomats, there can be instances where they are unable to recognize that they are being obstructed or that various barriers are being placed in the way of their career progression as women

## KADINLAR ENGELLEDİKLERİNİ FARK DAHİ EDEMEYEBİLİYORLAR!

Toplumsal cinsiyet algıları kadınları da kuşatmaktadır. Kadın diplomatlar nezdinde, kimi zaman engellendiklerini, bir kadın olarak kariyer yolculuklarının önüne çeşitli bariyerler konulduğunu algılayamama durumu oluşabilmektedir.



Amb. Theresa Cutajar, Republic of Malta  
Büyükelçi Theresa Cutajar, Malta Cumhuriyeti



Percentage Share of Women Ambassadors by Region, 2024  
Bölgelere Göre Kadın Büyükelçilerin Yüzde Payı, 2024[12]

[12] Ibid.

## YOUNG WOMEN DIPLOMATS WHO ENTERED THE PROFESSION IN THE 1990S ARE CHANGING THE PICTURE FOR THE BETTER, BUT...

Although women's representation in diplomacy in Türkiye also occurred quite early in 1932, the process was interrupted when a regulation was issued stating that women diplomats could not be assigned to foreign countries. Following the abolition of the relevant regulation during the multi-party period (1957), the first female ambassador began her duty in 1982, but the fact that another ten years had passed for the second appointment meant that women were considerably delayed in obtaining high-level representation status in the field of diplomacy. This situation was able to change in the 90s with the presence of young diplomats entering the profession at a rate of almost 50% to 50%. However, a proportional decrease in the number of people entering the profession was observed in the following years. Partial increases in recent years are promising. **In 2024, 111 of the 259 career diplomats who started their diplomatic careers as members of the Ministry of Foreign Affairs are women, and with a rate of 42%, which meant a privileged position in terms of public institutions in Türkiye.** In today's Türkiye, the representation of women at senior levels in diplomacy is quite high compared to the past and is in line with world averages. **27% of the 305 ambassadors are women. There is a 45% representation of women in general directorates.** However, a possible decrease can be expected in the coming years.



## 90'LI YILLARDA MESLEĞE YENİ GİREN GENÇ KADIN DİPLOMATLAR TABLOYU İYİ YÖNDE DEĞİŞTİRİYOR, AMA...

Türkiye ölçeğinde de diplomaside kadın temsili hayli erken bir tarih olan 1932'de gerçekleşmekle birlikte, kadın diplomatların dış ülkelere tayin edilemeyecekleri hakkında bir yönetmelik çıkarılması üzerine süreç kesintiye uğramıştır. Çok partili dönem esnasında (1957) ilgili yönetmeliğin kaldırılması, sonraki on yıllarda ilk kadın büyükelçi 1982'de göreve başlasa da, ikinci atama için on yıl daha geçmesi, kadınların diplomasi alanında üst düzey temsil sıfatı elde etmelerinin hayli gecikmeli ortaya çıkmasını beraberinde getirmiştir. Bu durum, 90'lı yıllarda hemen hemen %50'ye %50 olarak ifade edebileceğimiz oranlarda, mesleğe giren genç diplomatların varlığı ile değişebilmiştir. Ancak ilerleyen yıllarda mesleğe girişte oransal düşüş gözlemlenmiştir. Son yıllardaki kısmi artışlarsa ümit vericidir. **2024 yılında diplomasi kariyerine Dışişleri Bakanlığı mensubu olarak başlayan 259 kariyer diplomatının, 111'i kadındır ve %42 gibi bir oranla, Türkiye ölçeğinde, kamu kurumları açısından ayrıcalıklı bir konum söz konusudur.** Günümüz Türkiye'sinde diplomaside kadınların üst düzey temsil oranı geçmişe nispetle hayli yüksek ve Dünya ortalamaları ile uyumludur. **305 büyükelçinin %27'si kadınlardan oluşmaktadır. Genel müdürlüklerde %45 seviyesinde bir kadın temsili söz konusudur.** Fakat gelecek yıllar içinde, olası bir düşüş beklenebilir.



## UN WOMEN IDENTIFIES 5 CRITICAL AREAS FOR WOMEN'S LEADERSHIP.

UN WOMEN has determined 5 areas of work on women's leadership globally. These are: 1- Supporting women's leadership and their presence in decision-making mechanisms; 2- Combating violence against women; 3- Integrating gender equality into program and policy formulation & implementation through the mainstreaming of gender and promoting gender-responsive budgeting; 4- Women, Peace, Security and Humanitarian Aid; 5- Women's participation in the economy. The increase in the presence of women in diplomacy intersects with all of these areas and is very important in terms of women's leadership.

## BM KADIN BİRİMİ, KADIN LİDERLİĞİ İÇİN 5 KRİTİK ALAN BELİRLİYOR.

BM Kadın Birimi (UN WOMEN) küresel olarak kadınların liderliği konusunda 5 çalışma alanı belirlemiştir. Bunlar: 1- Kadınların liderliği ve karar alma mekanizmalarında bulunmalarının desteklenmesi; 2- Kadına yönelik şiddetle mücadele; 3- Program, politika belirlenmesi ve uygulanmasında toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılması yoluyla cinsiyet eşitliğinin entegre edilmesi, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme; 4- Kadın Barış Güvenlik ve İnsani Yardım; 5-Kadının ekonomiye katılımıdır. Diplomaside kadınların varlığının artması bu alanların hepsi ile kesişmekte olup kadın liderliği açısından oldukça önemlidir.



Murat Yetkin, Journalist  
Murat Yetkin, Gazeteci





## WHAT IS ESSENTIAL IS TO CHANGE MEN'S PERCEPTIONS!

Through the mainstreaming of gender, it is necessary to transform the perceptions of men in decision-making mechanisms regarding traditional gender roles, ensuring that this transformation influences decisions, including representation preferences.

## ASIL OLAN ERKEKLERİN ALGISINI DEĞİŞTİRMEK!

Toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılması yoluyla, karar alma mekanizmalarında bulunan erkeklerin geleneksel toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin algısının değiştirilmesi ve bunun temsil tercihleri de dahil olmak üzere kararlara etki etmesi gerekmektedir.



Amb. Mariela Sagel Rosas, Republic of Panama  
Büyükelçi Mariela Sagel Rosas, Panama Cumhuriyeti

	2018	2021	2022	2023	2024
% Share of women ambassadors of EU member states	26%	23.4%	23.5%	28%	30%

Percentage Share of Women Ambassadors of EU Member States (2018 – 2024)  
AB Üye Devletlerinin Kadın Büyükelçi Yüzde Payı (2018 – 2024)[13]

	2018	2021	2022	2023	2024
% Share of women ambassadors in the G20	16.7%	19.3%	20%	21%	21%

Percentage Share of Women Ambassadors of G20 States (2018 – 2024)  
G20 Ülkelerinin Kadın Büyükelçi Yüzde Payı (2018 – 2024)[14]

[13] Ibid.

## WOMEN SHOULD BE IN DECISION-MAKING POSITIONS AND TAKE PART IN PEACEBUILDING PROCESSES.

Representation of women in diplomacy is of critical importance both in reflecting women's unique needs within decision-making mechanisms and in integrating their distinctive skills and knowledge into these processes. Women, who constitute half of the world's population, should be actively and effectively participated in decision-making and implementation mechanisms that will affect them. Since the impact of international relations and politics on national policies and programs is inevitable, it is now known that peace and conflict processes in reconstructions affect women and girls differently than men. Therefore, women should be much more involved, especially in peacebuilding processes.

## KADINLAR KARAR VERİCİ KONUMDA OLMALI, BARIŞ İNŞA SÜREÇLERİNDE YER ALMALI.

Diplomaside kadın temsili; hem kadınların özgün ihtiyaçlarının karar alma mekanizmalarına yansımada, hem kadınların özgün yetenek ve bilgilerinin bu süreçlere aktarılması aşamasında kritik öneme sahiptir. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların, kendileri üzerinde etkili olacak karar alma ve uygulama mekanizmalarına aktif ve etkin katılımının sağlanması gerekmektedir. Uluslararası ilişkiler ve politikanın ulusal politika ve programlar üzerinde etkisi kaçınılmaz olduğundan, yeniden yapılanmalarda, barış ve çatışma süreçlerinin kadınları, kız çocuklarını erkeklerden daha farklı etkilediği artık bilinmektedir. Dolayısıyla özellikle barış inşa süreçlerinde kadınlar çok daha fazla yer almalıdır.

	2018	2021	2022	2023	2024
<b>% Share of women ambassadors in BRICS</b>	<b>11.6%</b>	<b>12.5%</b>	<b>12.8%</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>

Percentage Share of Women Ambassadors of BRICS States (2018 – 2024)  
BRICS Ülkelerinin Kadın Büyükelçi Yüzde Payı (2018 – 2024)[14]

	2018	2021	2022	2023	2024
<b>% Share of women ambassadors in countries with FFP</b>	<b>23.3%</b>	<b>27.7%</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>	<b>31%</b>

Percentage Share of Women Ambassadors in Countries with FFP (2018 - 2024)  
Feminist Dış Politika Benimseyen Ülkelerde Kadın Büyükelçilerin Yüzde Payı (2018 – 2024)[14]

	2021	2022	2023	2024
<b>% Share of women ambassadors in 40 largest economies</b>	<b>21.8%</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>24%</b>

Percentage Share of Women Ambassadors from 2021 to 2024 in 40 Largest Economies (2018 – 2024)  
2021'den 2024'e Kadar 40 Büyük Ekonomide Kadın Büyükelçilerin Yüzde Payı (2018 – 2024)[14]

[14] Ibid.

# RECOMMENDATIONS ÖNERİLER



## THE CONCEPT OF GENDER EQUALITY SHOULD BE AN INTEGRAL PART OF THE EDUCATION SYSTEM!

In order to increase the influence and presence of women diplomats, **it is essential to establish the concept of gender equality in education provided from early childhood.** It is necessary to prevent gender discrimination by providing equal opportunities to girls and boys, and to provide a suitable environment for each individual to realize their potential. An education system that supports gender equality will encourage both women and men to take part in leadership positions, as in every field, and will ensure a more equitable distribution. In the field of diplomacy, investments should be made by embedding the concept of gender equality in the minds of adults of tomorrow.

## CİNSİYET EŞİTLİĞİ ANLAYIŞI, EĞİTİM SİSTEMİNİN BİR PARÇASI OLMALI!

Kadın diplomatların etkilerinin ve varlıklarının artması için **erken çocukluk döneminden itibaren verilen eğitimde, cinsiyet eşitliği anlayışının yerleştirilmesi elzemdir.** Kız ve erkek çocuklara eşit fırsatlar sunarak, toplumsal cinsiyet ayrımcılığının önüne geçmek, her bireyin potansiyelini gerçekleştirebilmesi için uygun bir ortam sağlamak gerekmektedir. Cinsiyet eşitliğini destekleyen bir eğitim sistemi, her alanda olduğu gibi burada da, hem kadınların hem de erkeklerin liderlik pozisyonlarında yer almasını teşvik edecek, daha adil bir paylaşım sağlayacaktır. Diploması alanı içinde yarının yetişkinlerinin zihinlerine, kadın erkek eşitliği anlayışı yerleştirilmeli, bu doğrultuda yatırım yapılmalıdır.

Country Name	2018	2021	2022	2023	2024	Increase (in percentage points)
Canada	35.6%	46.3%	50%	51%	53%	17.4
Philippines	N/A	32.1%	28.3%	26.2%	46%	13.9
Germany	12.7%	17.2%	22.9%	26.5%	25%	12.3
United Kingdom	28.8%	33.8%	40%	43%	39.5%	10.7

Countries that Made Significant Progress in the Proportion of Women Ambassadors (2018 – 2024)  
Kadın Büyükelçi Oranında Önemli İlerleme Kaydeden Ülkeler (2018 – 2024)[15]

Country Name	2018	2021	2022	2023	2024	Increase (in percentage points)
South Africa	32.7%	39.1%	40.2%	39%	41.5%	8.8
Mexico	18.4%	24.4%	23.3%	23%	27%	8.6
Italy	6.9%	12.8%	12.2%	12%	15%	8.1
Switzerland	N/A	21.4%	24.2%	27.5%	28%	6.6
Indonesia	9.9%	11.1%	11%	13%	16%	6.1
Israel	N/A	15.6%	16.7%	20.5%	21%	5.4
Australia	36%	40.2%	34.7%	37%	41%	5

Countries that Made Moderate Progress in the Proportion of Women Ambassadors (2018 – 2024)  
Kadın Büyükelçi Oranında Orta Düzeyde İlerleme Kaydeden Ülkeler (2018 – 2024)[15]

[15] Ibid.

## THE KEY TO UNLOCKING PROGRESS IN DIPLOMACY AND ALL FIELDS: EQUITABLE MASCULINITY

Ensuring the active support and participation of men in gender equality processes and spreading the perspective of “egalitarian masculinity” are important. In this context, UN WOMEN’s education programs are guiding and should be utilized. Particularly to the extent that the perspectives of individuals in decision-making positions can be broadened, the upward mobility of women diplomats in their careers will be facilitated, preventing them from being trapped on sticky floors and enabling them to attain higher positions within decision-making mechanisms.

## DİPLOMASİDE VE HER ALANDA KİLİDİ AÇACAK ANAHTAR: EŞİTLİKÇİ ERKEKLİK

Erkeklerin cinsiyet eşitliği süreçlerine aktif destek ve katılımının sağlanması, “eşitlikçi erkeklik” bakış açısının yaygınlaştırılması önemlidir. Bu bağlamda UN Women’in eğitim programları yol göstericidir, yararlanılmalıdır. Bilhassa karar verici konumdaki kişilerin bakış açılarının genişletildiği ölçüde, kadın diplomatların kariyerlerinin yukarı yönlü hareketlenmesinin, yapışkan zeminlere takılı kalmamalarının, karar alma mekanizmalarında daha yüksek pozisyonlar elde edebilmelerinin önü açılacaktır.



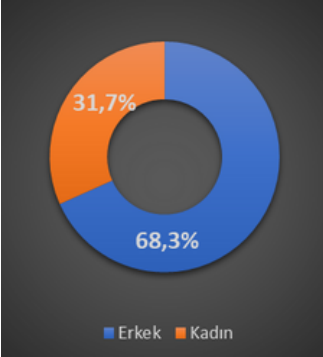
Zeliha Ünal, Deputy Director of UN Women Türkiye  
Zeliha Ünal, BM Kadın Birimi Türkiye Direktör Yardımcısı

## PRIMARY OBJECTIVE: NATIONAL ACTION PLAN

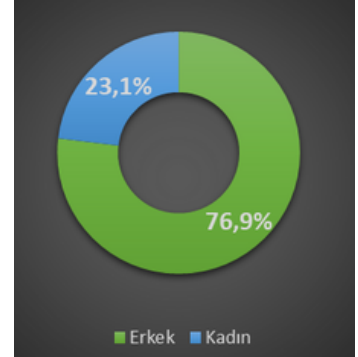
In the turbulent dynamics of the 21st century, the contributions of female diplomats to conflict prevention and the establishment of peace must be amplified. In this context, nearly a quarter of a century after the adoption of United Nations Security Council Resolution 1325 (2000), to which **Türkiye is a signatory**, it is imperative **to develop a National Action Plan** aligned with societal dynamics, as has been done in over a hundred countries. This initiative would **not only bolster 'preventive diplomacy' and support the resolution of conflicts through diplomatic means but also foster advancements in various domains. Furthermore, it would provide a broader platform at the national level to enhance the significant contributions of women and female diplomats to these processes.**

## ÖNCELİKLİ HEDEF: ULUSAL EYLEM PLANI

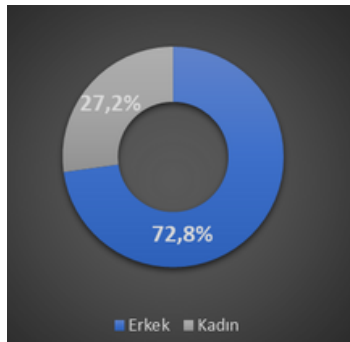
21. yüzyılın gergin süreçlerinde, çatışmaları önleme, barışı sağlamada kadın diplomatların katkıları artmalıdır. Bu bağlamda **Türkiye'nin de imzacısı olduğu**, BM Güvenlik Konseyi 1325 No'lu Kararın (2000) kabulünden yaklaşık çeyrek yüzyıl sonra, yüzden fazla ülkede olduğu gibi, toplumsal dinamiklerle uyumlu bir **Ulusal Eylem Planı hazırlanmalıdır**. Böylelikle; **'önleyici diplomasi'yi güçlendirmeye, barışın diplomatik yollarla sağlanmasına yardımcı olmaya paralel biçimde, birçok alanı ilgilendiren ilerlemeler sağlanabilecek, yanı sıra, kadınların ve kadın diplomatlarımızın bu süreçlere güçlü katkılarının artmasına, ülke ölçeğinde daha geniş zemin sağlanacaktır.**



Gender Distribution of Ambassadors Serving at Headquarters in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Merkezde Görev Alan Büyükelçi Dağılımı, 2024[16]



Gender Distribution of Ambassadors Serving Abroad in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Yurt Dışında Görev Alan Büyükelçi Dağılımı, 2024[16]

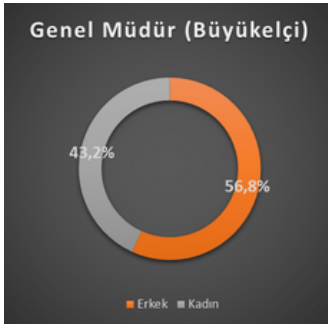


Gender Distribution of Ambassadors in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Büyükelçi Dağılımı, 2024[16]

[16] Data from the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Türkiye, June 2024

## A NETWORK THAT BRINGS TOGETHER FOREIGN AND LOCAL DIPLOMATS

In order to increase the influence and presence of women diplomats, a platform/network should be established between foreign diplomats serving in Türkiye and diplomats serving on behalf of our country. To foster collaboration and solidarity among women diplomats, initiatives similar to the Mediterranean Women Mediators Network or the women diplomats' network established within the framework of the EU should be developed. By means of these communication platforms, women diplomats can be supported in sharing strategic knowledge and diplomatic skills, facilitating the transfer of experience, and enhancing their competencies. Through the sharing of knowledge and experience, women diplomats will be enabled to become more active and visible on a global scale, to take on a stronger role in international relations, and to have a greater voice in diplomatic processes.



Gender Distribution of Directors General (Ambassadors) in Türkiye, 2024  
Türkiye'de Cinsiyete Göre Genel Müdür (Büyükelçi) Dağılımı, 2024[17]

## YABANCI VE YERLİ DİPLOMATLARI BULUŞTURAN BİR AĞ

Kadın diplomatların etkilerini ve varlıklarını artırmak için, Türkiye'de görev yapan yabancı diplomatlarla, ülkemiz adına görev yapan diplomatlar arasında bir platform/ağ kurulmalıdır. Kadın diplomatlar arasında iş birliği ve dayanışmanın sağlanabilmesi için, Akdeniz Kadın Arabulucular Ağı ya da AB kapsamında kurulan kadın diplomatlar ağına benzer oluşumlar ortaya çıkmalıdır. Bu iletişim platformları yoluyla, kadın diplomatların stratejik bilgi ve diplomatik becerilerini paylaşabilmeleri, tecrübe transferi sağlamaları, geliştirmeleri desteklenebilir. Bilgi ve deneyim paylaşımıyla, kadın diplomatların küresel düzeyde daha etkin ve görünür hale gelmelerine, uluslararası ilişkilerde daha güçlü bir rol üstlenmelerine, diplomatik süreçlerde daha fazla söz sahibi olabilmelerine olanak sağlanacaktır.



Gender Distribution of Deputy Directors General (Envoys) in Türkiye, 2024  
Türkiye'de Cinsiyete Göre Genel Müdür Yardımcısı (Elçi) Dağılımı, 2024[17]



Özgür Ekşi, President of Diplomatic Correspondents' Association  
Özgür Ekşi, Diplomasi Muhabirleri Derneği Başkanı

[17] Ibid.

## MENTORSHIP FOR YOUNG FEMALE DIPLOMATS

Providing mentorship training for young women diplomats after their entry into professional careers, and maintaining this approach with a focus on continuity, would be beneficial. **This method, which is quite common in the private sector, should also be established and effectively utilized within the Ministries of Foreign Affairs.**

## GENÇ KADIN DİPLOMATLARA MENTORLUK

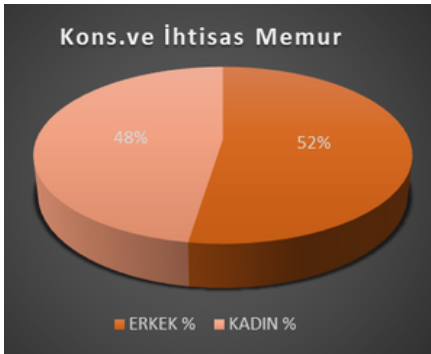
Genç kadın diplomatlara mesleki kariyere girişleri sonrası mentorluk eğitimleri sağlanması, bu yaklaşımın süreklilik ilkesiyle sürdürülmesi yararlı olacaktır. **Özel sektörde hayli yaygın olan bu yöntem, Dışişleri Bakanlıklarının bünyelerinde de oluşturulup etkin biçimde kullanılmalıdır.**

## HOMOGENEOUS DISTRIBUTION SHOULD BE INCREASED

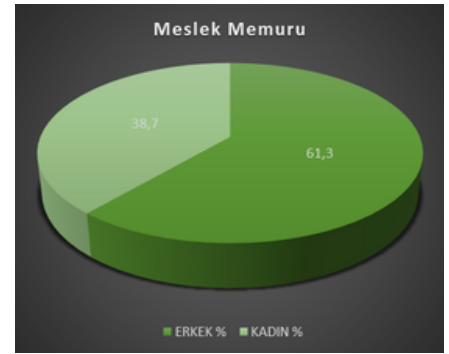
In the case of Türkiye, the gender equality balance, which has been strengthened since the 1990s, should be preserved in the distribution of sub-cadres within the Ministry of Foreign Affairs and efforts should be made to increase it.

## HOMOJEN DAĞILIM ARTTIRILMALI

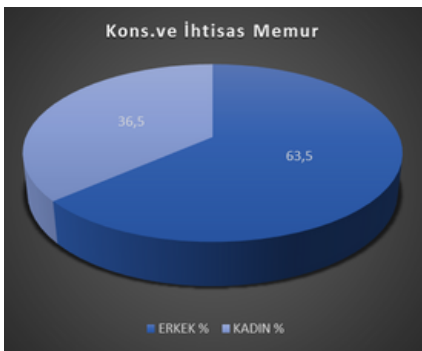
Türkiye örneğinde, Dışişleri Bakanlığı bünyesinde alt kadroların dağılımında, 90'lı yıllardan itibaren güçlenen cinsiyet eşitliği dengesi korunmalı, homojen dağılımın artırılması için gayret sarf edilmelidir.



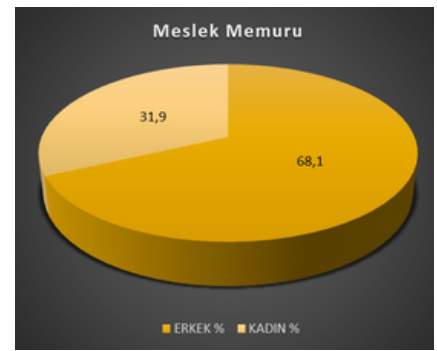
Gender Distribution of Consular and Specialist Officers Serving at Headquarters in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Merkezde Görev Alan Konsolosluk ve İhtisas Memurları Dağılımı, 2024[18]



Gender Distribution of Career Officers Serving at Headquarters in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Merkezde Görev Alan Meslek Memurları Dağılımı, 2024[18]



Gender Distribution of Consular and Specialist Officers Serving Abroad in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Yurt Dışında Görev Alan Konsolosluk ve İhtisas Memurları Dağılımı, 2024[18]



Gender Distribution of Career Officers Serving Abroad in Türkiye, 2024  
Cinsiyete Göre Türkiye'de Yurt Dışında Görev Alan Meslek Memurları Dağılımı, 2024[18]

[18] Ibid.



**FEMALE STUDENTS IN UNIVERSITIES SHOULD BE DIRECTED AND ENCOURAGED TO PURSUE STUDIES IN THE FIELD OF DIPLOMACY.**

In universities, through the faculty members and administrators of the relevant departments related to the field of diplomacy, as well as the career planning centers of these institutions, efforts should be made to encourage and raise awareness among female students to make career choices in the field of diplomacy. Contribution should be made to these processes by conducting studies promoting the Ministry of Foreign Affairs in Türkiye.

**ÜNİVERSİTELERDE KIZ ÖĞRENCİLER DİPLOMASI ALANINA YÖNLENDİRİLMELİ, TEŞVİK EDİLMELİ**

Üniversitelerde; gerek diplomasi alanıyla ilişkili, ilgili bölümlerin öğretim üye ve yöneticileri, gerekse bu kurumların kariyer planlama merkezleri aracılığıyla, kız öğrenciler arasında diplomasi alanına yönelik kariyer tercihleri yapılması için, özendirme, farkındalık arttırma çalışmaları yapılmalıdır. Türkiye’de Dışişleri Bakanlığı’nı tanıtıcı çalışmalar yapılarak bu süreçlere katkı verilmelidir.



Amb. Patricia Beatriz Salas, Argentine Republic  
Büyükelçi Patricia Beatriz Salas, Arjantin Cumhuriyeti

**WOMEN SHOULD NOT BE FORCED TO MAKE A CHOICE; THEY SHOULD BE ABLE TO ACCOMPANY THEIR FAMILIES ON OVERSEAS ASSIGNMENTS.**

Facilitating the deployment of women diplomats with their families on overseas assignments should be prioritized. For example, integrating workplaces with preschools and childcare facilities can be implemented. In light of societal perceptions regarding the roles of women and men, such measures will serve as an incentive for women to establish careers in the field of diplomacy.

**KADINLAR SEÇİM YAPMAYA MECBUR BIRAKILMAMALI, AİLELERİYLE BİRLİKTE YURT DIŞI GÖREVLERE GİDEBİLMELİ...**

Kadın diplomatların ailecek yurt dışı görevlere gitmeleri kolaylaştırılmalıdır. Örneğin, iş yerleri ile ana okulları ve kreşlerin entegrasyonu sağlanmalıdır. Toplumun kadın ve erkek rollerine dair algısı karşısında bu tarz önlemler, diplomasi alanında kadınların kariyer sahibi olması hususunda teşvik edici olacaktır.



## THERE IS ALWAYS ROOM FOR IMPROVEMENT!

The perspective of "we have reached a good point now" should not prevail, we should not be content with the achievements, and as in every field, we should work tirelessly to ensure, protect and develop gender equality.



## HER ZAMAN DAHA İYİSİ MÜMKÜN!

Artık iyi bir noktaya geldik" bakışı hakim olmamalı, kazanımlarla yetinilmemeli, her alanda olduğu gibi kadın-erkek eşitliğini sağlamak, korumak ve geliştirmek için durmaksızın çalışılmalıdır.



Prof. Dr. Hadi Hakan Maraş, Çankaya University Rector; Amb. Berris Ekinci, Deputy Minister of Foreign Affairs; Prof. Dr. Buket Akkoyunlu, Çankaya University Vice Rector; Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu, KADUM Director  
Prof. Dr. Hadi Hakan Maraş, Çankaya Üniversitesi Rektörü; Büyükelçi Berris Ekinci, Dışişleri Bakanlığı Bakan Yardımcısı; Prof. Dr. Buket Akkoyunlu, Çankaya Üniversitesi Rektör Yardımcısı; Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu, KADUM Direktörü

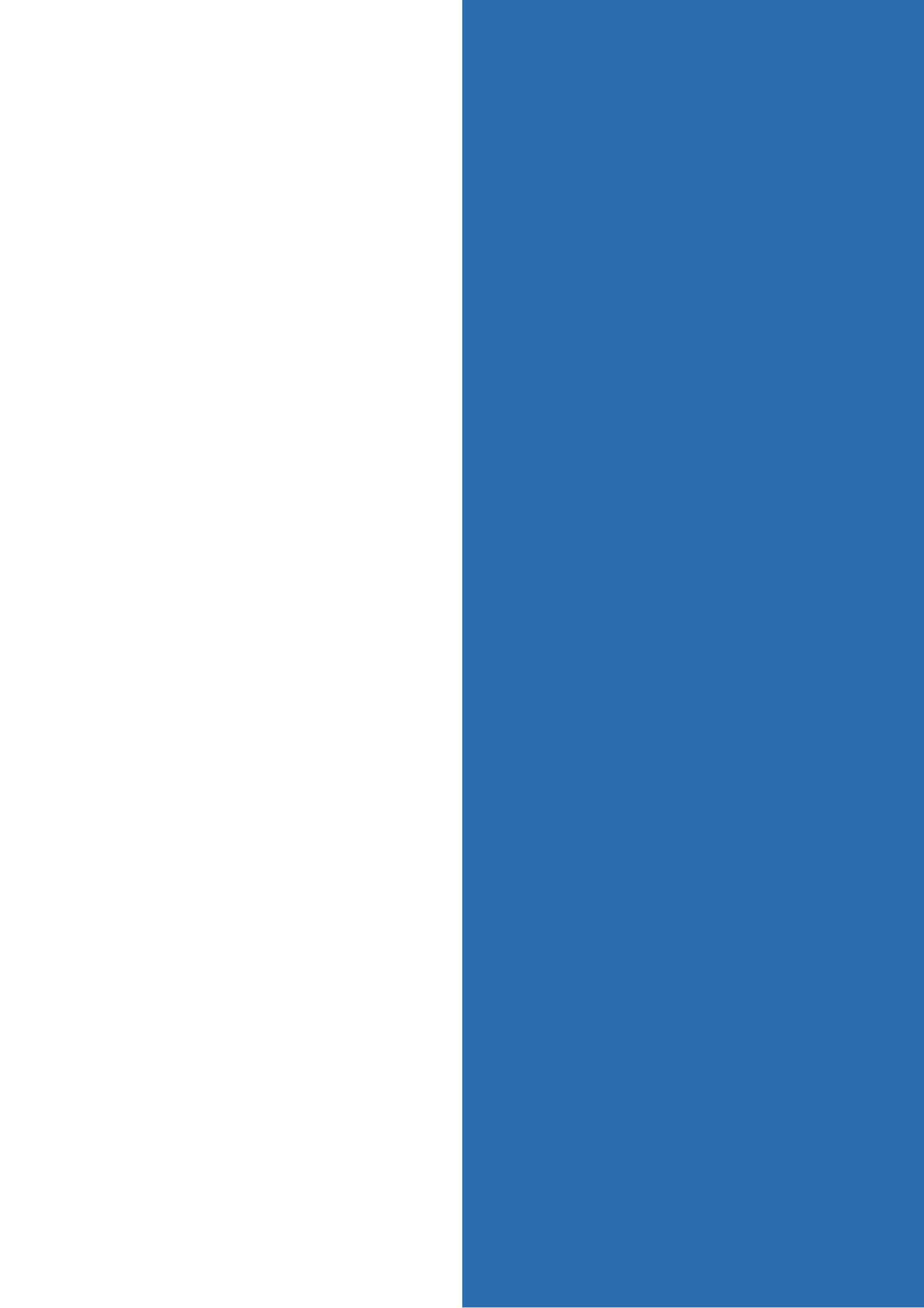


# CONCLUSION

On June 24, 2024, the workshop titled “Why Women Are Indispensable in Diplomacy?” was organized and hosted by KADUM, emphasizing the transformative vision of women diplomats' experiences, perspectives, and representation in international processes. The event highlighted the widespread biases faced by women diplomats and identified their resilient stance in overcoming these barriers. Drawing on their professional observations and expertise, participants presented insights and recommendations, underlining the significance of gender equality-focused approaches for a shared future while also outlining roadmaps for progress. The discussions at the workshop underscored the necessity of embedding the concept of gender equality comprehensively and inherently into all levels of education to encourage young women to pursue careers in diplomacy. It was also stressed that men must provide active support and participation in gender equality initiatives, fostering the widespread adoption of an “egalitarian masculinity” perspective. Moreover, the importance of all countries preparing and implementing National Action Plans within the framework of United Nations Security Council Resolution 1325 was emphasized. Additionally, the establishment of networks to facilitate experience-sharing among women diplomats was highlighted as essential for enabling the transfer of strategic knowledge and diplomatic skills. This event brought participants together on a constructive platform, fostering consensus to strengthen both the overall position of women and the meaningful contributions of women diplomats to the sphere of international relations.

# SONUÇ

24 Haziran 2024'te KADUM'un organizasyonu ve ev sahipliğiyle gerçekleşen ‘Diplomaside Kadınlar Neden Vazgeçilmezdir?’ Çalıştayında, kadın diplomatların deneyimleri, bakış açıları ve temsilciliklerinin uluslararası süreçlerdeki dönüştürücü vizyonu vurgulanmıştır. Kadın diplomatların karşılaştıkları yaygın önyargılara odaklanılırken, bu engelleri aşmadaki dirençli duruşları tespit edilmiştir. Katılımcılar mesleki gözlemlerine, bilgi birikimlerine yaslanarak ortaya koydukları tespitler ve önerilerle, cinsiyet eşitliğini sağlamaya odaklı yaklaşımların ortak geleceğimiz için anlamını vurgularken, yol haritaları da çizmişlerdir. Çalıştayda; genç kadınların diplomasi alanına yönlenebilmesi için cinsiyet eşitliği algısının eğitim süreçlerinin tüm noktalarında yaygın ve içkin olması gerekliliği; erkeklerin cinsiyet eşitliği süreçlerine aktif destek ve katılımının sağlanarak “eşitlikçi erkeklik” bakış açısının yaygınlaştırılması; BM Güvenlik Konseyi 1325 No’lu Kararı çerçevesinde tüm ülkelerin Ulusal Eylem Planlarını hazırlamaları ve uygulamaları; kadın diplomatların stratejik bilgi ve diplomatik becerilerini paylaşabilmeleri için tecrübe transferine imkân sağlayan ağlar oluşturmaları yönlü eylem çerçeveleri ortaya konmuştur. Bu etkinlikte; katılımcılar hem kadınların genel konumunun güçlendirilmesi, hem de kadın diplomatların uluslararası ilişkiler zeminine yaptıkları anlamlı katkıların yoğunlaştırılabilmesi adına yapıcı bir oydaşma zemininde buluşmuşlardır.

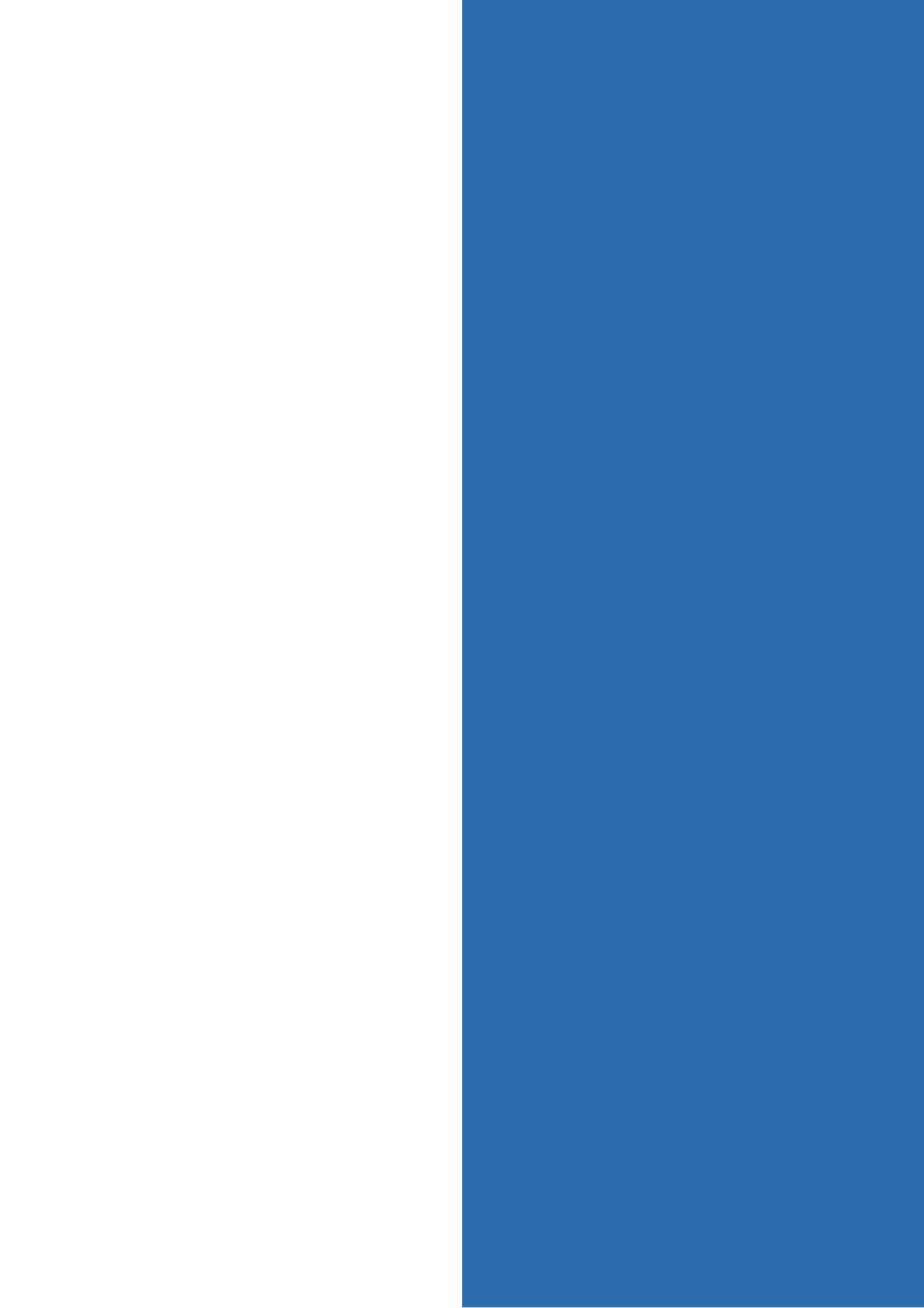


# KADUM'S OBJECTIVES AND GOALS

## KADUM'UN AMAÇ VE HEDEFLERİ

According to Article 2 of the Provisional Regulation on Academic Organization at Universities under the Higher Education Law No. 2547, KADUM was established by Official Gazette No. 23360 with the purpose of promoting awareness about gender-based discrimination and empowering women both within and outside Çankaya University. Within this framework, the Center undertakes a leading role in emphasizing domestic violence against women in society, as well as the discrimination and challenges women face in education, professional life, and politics. It carries out various activities to raise awareness on these issues, designs national and international projects, establishes collaborations with strong local and global actors, and organizes informative events to address the struggles and necessary actions for transforming these adversities. KADUM's core goals include promoting and disseminating research and projects related to women's issues in Türkiye and abroad; conducting educational panels, symposiums, conferences, and workshops to cultivate sensitive, informed, and active personnel on women's issues and rights; sharing the findings, outputs, observations, and recommendations from these events with the public; and strengthening the representation of women's studies in the academic literature through publications. Additionally, KADUM aims to make women's issues visible through artistic events such as film screenings, exhibitions, and similar cultural activities.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği'nin geçici 2. maddesine göre, 23360 sayılı Resmî Gazete'yle kurulmuş KADUM'un amacı, Çankaya Üniversitesi içinde ve dışında toplumsal cinsiyet alanındaki ayrımcılıklar konusunda duyarlılığın artması ve kadınların güçlenmesi için çalışmaktır. Bu amaç çerçevesinde Merkez, toplumda kadına yönelik aile-içi şiddetin, eğitimde, çalışma yaşamında, siyasette kadınların yaşadıkları ayrımcılıkların ve olumsuzlukların altını çizerek bu hususlarda duyarlılık yaratacak çeşitli faaliyetler yürütmekte, ulusal ve uluslararası projeler tasarlamakta, güçlü yerel ve global aktörlerle iş birlikleri kurmakta, olumsuzlukların değişimi için verilen mücadele ve gerçekleştirilmesi gerekenler konusunda bilgilendirici etkinlikler düzenlemekte öncü rol üstlenmektedir. Türkiye'de ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili yapılan araştırma ve projeleri duyurmak, yaygınlaştırmak, kadın sorunları ve hakları konusunda duyarlı, bilgili ve aktif kadroların yetişmesini sağlamak üzere eğitici paneller, sempozyumlar, konferanslar, çalıştaylar düzenlemek, bu etkinliklerin bulgu, çıktı, tespit ve önerilerini kamuoyuyla paylaşmak, kadın çalışmalarının literatürdeki temsilini güçlendirmek adına akademik yayınlar yapmak, ayrıca film gösterimleri, sergiler ve benzeri sanatsal etkinlikler yoluyla kadın sorunlarını görünür kılmak, KADUM'un temel hedefleri arasındadır.





# KADUM BOARD MEMBERS KADUM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ





**ASSISTANT PROFESSOR  
NERMİN YAŞAR BAŞKARAAĞAÇ**

Dr. Nermin Yaşar Başkaraağaç is a faculty member at Çankaya University, Department of Foreign Trade. She completed her BA (2009), MA (2012), and PhD (2016) degrees in economics at Hacettepe University. She has been working as an assistant professor at Çankaya University since 2017, teaching courses in international economics and macroeconomics. Her research focuses on topics such as energy economics, sustainability, external debt, and economic growth. Her publications appear in international journals and book chapters, and she makes significant contributions to the economic impacts of energy and environmental policies. A multilingual academic, Dr. Başkaraağaç speaks Turkish, Azerbaijani, Russian, and English. Within the scope of her research, she was a visiting researcher at the Stiftung Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung in Germany in 2014. She actively contributes to the academic world with her conference presentations and professional memberships.



**DR. ÖĞR. ÜYESİ  
NERMİN YAŞAR BAŞKARAAĞAÇ**

Dr. Nermin Yaşar Başkaraağaç, Çankaya Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Hacettepe Üniversitesi'nde ekonomi alanında lisans (2009), yüksek lisans (2012), ve doktora (2016) derecelerini tamamlamıştır. 2017'den bu yana Çankaya Üniversitesi'nde doktor öğretim üyesi olarak görev yapmakta, uluslararası iktisat, makroiktisat alanlarında dersler vermektedir. Araştırmaları enerji ekonomisi, sürdürülebilirlik, dış borç ve ekonomik büyüme gibi konulara odaklanmıştır. Yayınları uluslararası dergilerde ve kitap bölümlerinde yer almakta olup enerji ve çevre politikalarının ekonomik etkileri üzerine önemli katkılar sunmaktadır. Çok dilli bir akademisyen olan Dr. Başkaraağaç, Türkçe, Azerbaycanca, Rusça ve İngilizce bilmektedir. Araştırma çalışmaları kapsamında 2014 yılında Almanya'da Stiftung Zentrum für Türkeistudien und Integrationsforschung'da misafir araştırmacı olarak bulunmuştur. Konferans sunumları ve profesyonel üyelikleriyle, akademik dünyaya aktif katkılar sunmaktadır.



**ASSISTANT PROFESSOR  
DENİZ BAYRAKTAROĞLU**

Deniz Bayraktaroğlu holds a bachelor's degree in Industrial Engineering from Bilkent University, a master's degree in Business Administration from Bođaziçi University, and a Ph.D. in Psychology from Bilkent University. She began her academic career as a research assistant at Bilkent University. Currently, she works as an assistant professor in the Department of Public Relations and Advertising at Çankaya University, teaching courses in social psychology, consumer behavior, cinematography, scriptwriting, editing, and crisis communication. Since 2024, she has been a member of the board of directors at the Women's Studies Application and Research Center (KADUM) at Çankaya University. Beyond academia, she has pursued education in creative writing and dramaturgy at the Müjdat Gezen Art Center conservatory, and has worked as a screenwriter and story writer on various film and television projects, particularly those centered around women's stories. Her research focuses on social psychology, interpersonal communication, personal and relational well-being, attachment styles, perceived partner responsiveness, and the impact of positive events in romantic relationships.



**DR. ÖĞR. ÜYESİ  
DENİZ BAYRAKTAROĞLU**

Deniz Bayraktaroğlu, Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği'nden lisans, Bođaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans, Bilkent Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden ise doktora derecesini almıştır. Akademik kariyerine Bilkent Üniversitesi'nde araştırma görevlisi olarak başlamıştır. Hali hazırda Çankaya Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü'nde doktor öğretim üyesi olarak çalışmakta, sosyal psikoloji, tüketici davranışları, sinematografi, senaryo, kurgu, kriz iletişimi alanlarında ders vermektedir. 2024 yılından bu yana, Çankaya Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi KADUM'un yönetim kurulunda yer almaktadır. Deniz Bayraktaroğlu, akademik deneyimlerinin yanı sıra, yaratıcı yazarlık ve dramaturji alanlarında Müjdat Gezen Sanat Merkezi konservatuvarında eğitim almış, özellikle kadın hikayelerini merkezine alan çeşitli film ve dizi projelerinde senarist ve öykü yazarı olarak görev yapmıştır. Sosyal psikoloji, kişilerarası iletişim, kişisel ve ilişkisel iyi oluş, bağlanma stilleri, algılanan partner duyarlılığı, romantik ilişkilerdeki olumlu olayların etkisi konularındaki çalışmalarını sürdürmektedir.



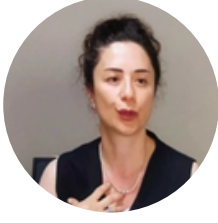
**ASSISTANT PROFESSOR  
ESER US DOĞAN**

Dr. Eser US DOĞAN, born in Ankara, completed her primary and secondary education in Aydın. After studying for two years in the Department of Mathematics at the Faculty of Science at Ankara University, she continued her education at Ankara University Faculty of Law, graduating in 1998. During her legal internship at the Ankara Bar Association, she was awarded a postgraduate study scholarship abroad by the Ministry of National Education under Law No. 1416. In 2000, she attended the Public Law Master's Program at Strasbourg Robert Schuman University and completed her master's degree in public law in 2002, focusing on administrative law, at the Administrative Training and Research Center of Montpellier II University. As part of her obligatory service, she worked as a research assistant in the Department of Administrative Law at Dokuz Eylül University Faculty of Law between January 2003 and April 2007. She completed her doctorate in public law in 2010 at the Social Sciences Institute of the same university. In 2016, she conducted research as a visiting scholar at the Center for Research and Study of Fundamental Rights at Paris Nanterre University with a scholarship from the French Ministry of Foreign Affairs for a period of four months. Since 2010, she has been serving as a faculty member in the Department of Administrative Law at Çankaya University Faculty of Law, where she began her academic career as a doctoral scholar in 2007. She has been the Head of the Department of Administrative Law since 2016.



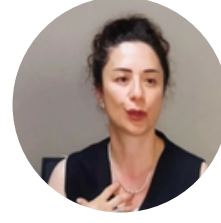
**DR. ÖĞR. ÜYESİ  
ESER US DOĞAN**

Ankara doğumlu olan Dr. Eser Us Doğan, ilköğretim ve ortaöğretimini Aydın'da tamamlayarak, Ankara Üniversitesi Fen Fakültesi Matematik Bölümü'nde iki yıl öğrenim gördükten sonra Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde eğitime devam etmiş, 1998 yılında mezun olmuştur. Ankara Barosu'nda yürüttüğü avukatlık stajı esnasında 1416 s. Kanun uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı tarafından verilen yurtdışında lisansüstü öğrenim bursuna hak kazanmıştır. 2000 yılında Strasbourg Robert Schuman Üniversitesi'nde Kamu Hukuku Yüksek Lisans Programına devam etmiş, Montpellier II Üniversitesi İdari Eğitim ve Araştırma Merkezi bünyesinde kamu hukuku yüksek lisansını idare hukuku alanında çalışarak 2002'de tamamlamıştır. Mecburi hizmeti kapsamında Ocak 2003-Nisan 2007 arasında Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdare Hukuku Anabilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak görev yapmış, aynı Üniversitenin Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde yürüttüğü kamu hukuku doktorasını 2010'da tamamlamıştır. 2016'da Fransa Dışişleri Bakanlığı bursu ile dört ay süresince Paris Nanterre Üniversitesi Temel Haklar Araştırma ve İnceleme Merkezi bünyesinde davetli araştırmacı olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 2007'de doktora bursiyeri olarak başladığı Çankaya Üniversitesi Hukuk Fakültesi İdare Hukuku Anabilim Dalı'ndaki görevini 2010'dan beri öğretim üyesi ve 2016'dan itibaren Anabilim Dalı Başkanı olarak sürdürmektedir.



**DR. ESRA ELMAS ETE**

Dr. Esra Elmas, alongside her academic career at İstanbul Bilgi University and Çankaya University, has spent the past 12 years serving in managerial and consultancy roles for various international non-governmental organizations operating in the fields of human rights, democratization, and conflict resolution. She earned her doctorate in 2019 from the École des Hautes Études en Sciences Sociales (EHESS) in Sociology and Ghent University in Political Science (Conflict and Development Studies). Dr. Elmas is a member of the Mediterranean Women Mediators Network's Türkiye Antenna.



**DR. ESRA ELMAS ETE**

Dr. Esra Elmas, İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Çankaya Üniversitesi'ndeki akademik kariyerine paralel olarak son 12 yıldır insan hakları, demokratikleşme ve çatışma çözümü alanında faaliyet gösteren çeşitli uluslararası sivil toplum örgütlerinde yöneticilik ve danışmanlık yapmıştır. Doktora derecesini Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales (EHESS) Sosyoloji ve Ghent Üniversitesi Siyaset Bilimi (Çatışma ve Kalkınma Çalışmaları) alanlarında 2019 yılında tamamlamıştır. Dr. Elmas Akdeniz Kadın Arabulucular Ağı Türkiye Anteninin üyesidir.



**ASSOC. PROF. DR. İRGE ŞENER**

Assoc. Prof. Dr. İрге Şener completed her undergraduate studies at the Faculty of Engineering at Middle East Technical University and her Master's degree in Business Administration at the Faculty of Business Administration at Bilkent University. She completed her doctoral studies in Strategic Management in 2011 at Başkent University. She has professional experience in various sectors, having worked in international, private, and public Turkish companies, primarily in the field of consultancy. Since 2011, Dr. Şener has been a faculty member at the Faculty of Economics and Administrative Sciences at Çankaya University, and since 2023, she has served as the Director of the Technology Transfer Office. She teaches courses in business administration, strategic management, entrepreneurship, and competitiveness at the undergraduate, graduate, and doctoral levels and has supervised many graduate theses on these topics. She has numerous publications in national and international journals, including articles, books, book chapters, and conference papers, in the various fields of business administration. In addition, she has worked as an executive or researcher on numerous projects supported by the EU, Development Agencies, TÜBİTAK, and various Ministries.



**DOÇ. DR. İRGE ŞENER**

Doç. Dr. İрге Şener, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde lisans, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesinde İşletme Yönetimi yüksek lisans eğitimini almıştır. Stratejik Yönetim alanındaki doktora çalışmasını 2011 yılında Başkent Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren uluslararası, özel ve kamu Türk şirketlerinde, çoğunluğu danışmanlık alanında olmak üzere iş deneyimine sahiptir. 2011 yılından itibaren Çankaya Üniversitesi'nde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde öğretim üyesi ve 2023 yılından itibaren ise Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü olarak görev yapmaktadır. Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimi seviyesinde işletme yönetimi, stratejik yönetim, girişimcilik ve rekabetçilik ile ilgili dersler vermektedir ve bu konular ile ilgili birçok yüksek lisans tezi yönetmiştir. İşletme yönetiminin farklı alanlarında, ulusal ve uluslararası dergilerde makale, kitap ve kitap bölümü, bildiri olmak üzere çok sayıda yayını mevcuttur. Ayrıca, AB, Kalkınma Ajansı, TÜBİTAK ve Bakanlıkların desteklediği birçok projede yürütücü veya araştırmacı olarak görev almıştır.



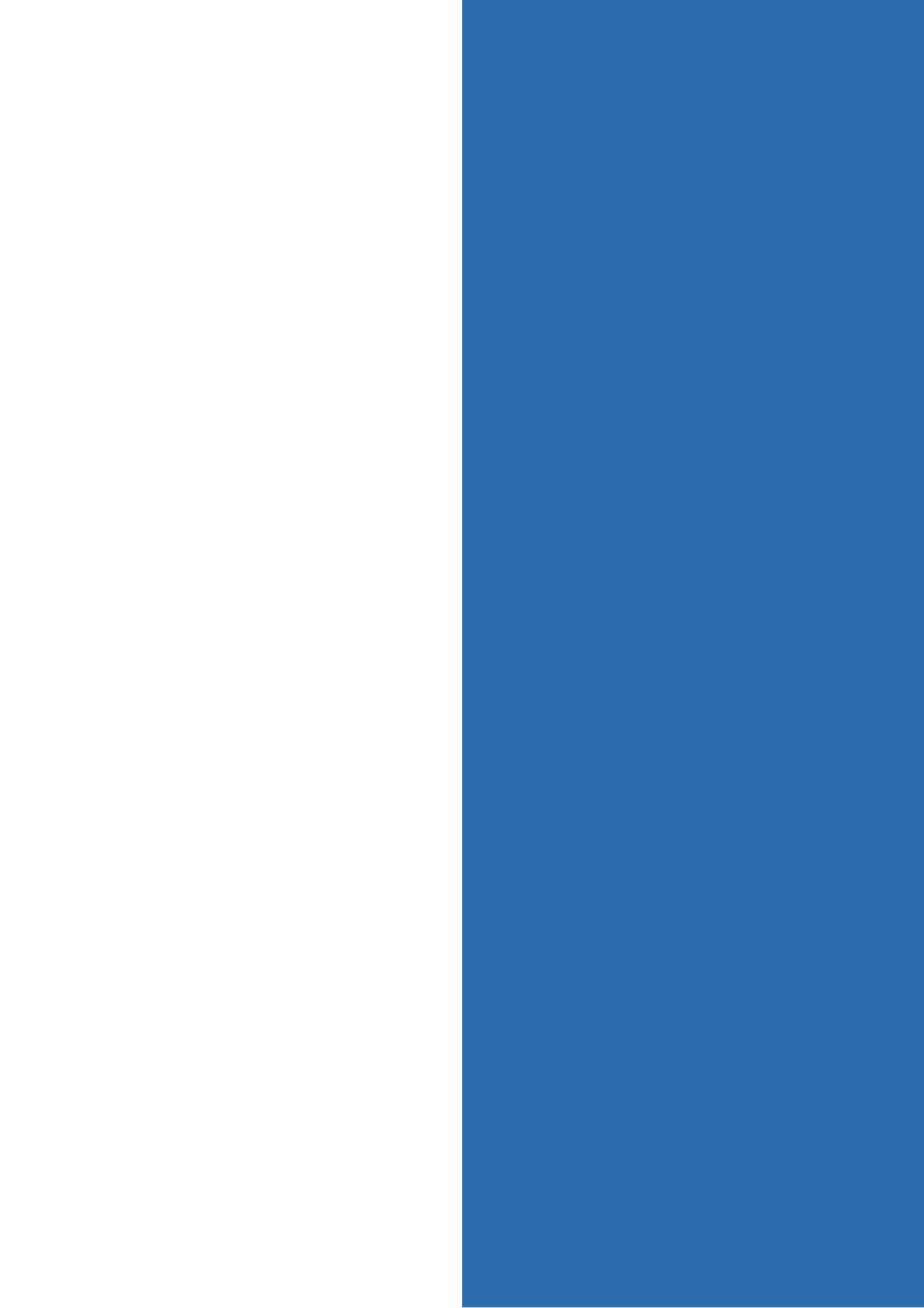
**PROF. DR. DİLEK TEMİZ**



**PROF. DR. DİLEK TEMİZ**

Prof. Dr. Dilek Temiz, born in 1978 in Balıkesir and a mother of one, completed her primary, middle, and high school education in İzmir. After graduating from the Department of Economics at Middle East Technical University (METU) in 1999, she earned her master's degree in 2002 in the Department of Economics at METU under the supervision of Prof. Dr. Halis Akder. She completed her doctorate in economics in 2008 at Ankara University Faculty of Political Science, under the supervision of Prof. Dr. Ercan Uygur. In 2014, she earned the title and qualifications of Associate Professor in the field of Macroeconomics. Dr. Temiz began her academic career in 2001 as a Research Assistant in the Department of International Trade and Finance at Çankaya University Faculty of Economics and Administrative Sciences. At the same institution, she served as a Lecturer Dr. from 2008 to 2011, an Assistant Professor from 2011 to 2014, and as an Associate Professor from 2014 to 2020. Since 2020, she has been serving as a Professor at the same institution. A member of the Turkish Economic Association, Dr. Temiz currently holds several administrative roles, including Vice Chair of the Department of International Trade and Finance at Çankaya University Faculty of Economics and Administrative Sciences, Deputy Director of the Çankaya University Women's Studies Application and Research Center (KADUM), and coordinator and advisor for the Master's Programs in International Trade and Finance, and International Trade and Logistics.

1978 Balıkesir doğumlu, bir çocuk annesi Prof. Dr. Dilek Temiz, ilkokul, ortaokul ve liseyi İzmir'de tamamlamıştır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) İktisat Bölümü'nden 1999 yılında mezun olduktan sonra, 2002 yılında ODTÜ İktisat Anabilim Dalında, Prof. Dr. Halis Akder danışmanlığında yüksek lisansını, 2008 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Anabilim Dalında, Prof. Dr. Ercan Uygur danışmanlığında iktisat alanında doktorasını tamamlamıştır. 2014 yılında Makro İktisat Bilim Alanında, doçentlik unvan ve yetkisini almıştır. 2001 yılında Araştırma Görevlisi olarak Çankaya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölümü'nde akademik yaşamına başlayan Dr. Temiz, aynı kurumda 2008-2011 döneminde Öğr. Gör. Dr., 2011-2014 döneminde Dr. Öğretim Üyesi (Yardımcı Doçent), 2014-2020 döneminde Doç. Dr. olarak hizmet vermiştir. 2020 yılından itibaren ise yine aynı kurumda Prof. Dr. unvanı ile hizmet vermektedir. Türkiye Ekonomi Kurumu üyesi olan Dr. Temiz, Çankaya Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Finansman Bölüm Başkan Yardımcılığı, Çankaya Üniversitesi Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADUM) Müdür Yardımcılığı, Uluslararası Ticaret ve Finansman ve Uluslararası Ticaret ve Lojistiği Yüksek Lisans Programları koordinatörlüğü ve danışmanlığı gibi idari görevleri hali hazırda sürdürmektedir.





# PARTICIPANTS KATILIMCILAR





**AMB. THERESA CUTAJAR**  
**REPUBLIC OF MALTA**

Ambassador Theresa Cutajar obtained a B.A. (Hons.) in Economics from the University of Malta and a Master in Diplomacy from the Mediterranean Academy for Diplomatic Studies (MEDAC). She followed a post-graduate course in diplomacy at the University of Oxford as a Chevening scholar. Subsequently, she studied Bachelor of Laws (Hons.) and a Master of Advocacy at the University of Malta. Dr. Cutajar has been admitted to the Malta Bar and is a member of the Chamber of Advocates Malta. Her tenure as Ambassador ended in July 2024.



**BÜYÜKELÇİ THERESA CUTAJAR**  
**MALTA CUMHURİYETİ**

Büyükelçi Theresa Cutajar, Malta Üniversitesi'nden Ekonomi alanında B.A. (Hons.) ve Akdeniz Diplomatik Çalışmalar Akademisi'nden (MEDAC) Diploması alanında Yüksek Lisans derecesi elde etmiştir. Oxford Üniversitesi'nde Chevening bursiyeri olarak diploması alanında lisansüstü eğitim almıştır. Sonrasında, Malta Üniversitesi'nde Hukuk Lisansı (Hons.) ve Avukatlık Yüksek Lisansı yapmıştır. Dr. Cutajar, Malta Barosu'na kabul edilmiştir ve Malta Avukatlar Odası üyesidir. Büyükelçi olarak görev süresi Temmuz 2024'te sona ermiştir.



**AMB. BERRİS EKİNCİ**  
**DEPUTY MINISTER OF FOREIGN**  
**AFFAIRS, REPUBLIC OF TÜRKİYE**

Ambassador Berris Ekinci is a Deputy Minister of Foreign Affairs of the Republic of Türkiye. She previously served as Director General for Energy and Environment. Ambassador Ekinci started her career at OSCE Department of the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Türkiye as a Candidate Career Officer and later worked at the office of the Special Adviser to the Undersecretary of Foreign Affairs. From 1996 to 1999 she served at the Turkish Embassy in London as Attaché and Third Secretary and from 1999 to 2001 at the Turkish Embassy in Baku as Third Secretary. She served at the Department of Energy as Second Secretary and First Secretary. From 2003 to 2007, Ekinci was the First Secretary and Counsellor at the Permanent Mission of Türkiye to the UN in New York. Later in 2007, Ekinci became the Head of the Department of Energy. She became the Consul General of Türkiye in Marseille in 2010, and from 2012 to 2016 she served as the Deputy Director General for Energy, Water, and Environment. Before becoming the Director General for Energy and Environment, Ambassador Ekinci was the Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of Türkiye to Cuba. She has a bachelor's degree in Economics from Middle East Technical University and a master's degree in Finance from Boston College. She also has a certificate in Foreign Service Program from Oxford University. She speaks French, English and Spanish.



**BÜYÜKELÇİ BERRİS EKİNCİ**  
**DIŞİŞLERİ BAKAN YARDIMCISI,**  
**TÜRKİYE CUMHURİYETİ**

Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakan Yardımcısı Büyükelçi Berris Ekinci, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat bölümünden mezun olmuş, 1992 yılında Boston College Finans Bölümünde Yüksek Lisans derecesini almış ve 1996-1997 yılları arasında Oxford Üniversitesi Dışişleri Programına katılmıştır. Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığındaki kariyerine 1994 yılında AGİT Dairesi'nde Aday Meslek Memuru olarak başlayan Ekinci, 1995-1996 yılları arasında Müsteşar Özel Müşavirliği'nde sırasıyla Aday Meslek Memuru ve Ataşe unvanlarıyla görev yapmıştır. 1996-1999 yılları arasında T.C. Londra Büyükelçiliği'nde Üçüncü Katip ve 1999-2001 yılları arasında T.C. Bakü Büyükelçiliğinde İkinci Katip unvanlarıyla çalışan Ekinci, 2001-2003 yılları arasında T.C. Dışişleri Bakanlığı Enerji Dairesindeki İkinci Katip ve Başkatip unvanlarıyla görevinin ardından, 2003 yılında Birleşmiş Milletler nezdinde T.C. Daimi Temsilciliğine Başkatip olarak atanmıştır. Aynı misyonda Daimi Temsilcilik Müsteşarı unvanına terfi eden Ekinci, 2007 yılında Dışişleri Bakanlığındaki merkez hizmetine Enerji Genel Müdür Yardımcılığında Daire Başkanı olarak dönmüştür. 2010 yılında T.C. Marsilya Başkonsolosu, 2012 yılında Enerji, Su ve Çevre Genel Müdür Yardımcısı ve 2015 yılında Enerji Genel Müdür Yardımcısı olan Ekinci, 2016-2021 yılları arasında T.C. Havana Büyükelçisi olarak Küba'da görev yapmıştır. 2022-2024 yılları arasında Dışişleri Bakanlığı Enerji ve Çevre Genel Müdürü olan Ekinci, 2024 yılında Dışişleri Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. Büyükelçi Ekinci, T.C. Dışişleri Bakanlığındaki görevine başlamadan önce 1992-1994 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Ekonomi Başkanlığında çalışmış olup Fransızca, İngilizce ve orta düzeyde İspanyolca bilmektedir.



**ÖZGÜR EKŞİ**  
**PRESIDENT OF DIPLOMATIC**  
**CORRESPONDENTS' ASSOCIATION**

Born in Ankara in 1969, Özgür Ekşi graduated from Galatasaray High School and İstanbul University, Faculty of Political Sciences, Department of International Relations. He completed two separate master's degrees in international relations at SOAS, University of London, and CERIS, affiliated with Paris Southern XI University (now Université Paris-Saclay), with an EU Jean Monnet Scholarship. Ekşi, who started his journalism career at Aktüel magazine in 1993, has been a Diplomacy Correspondent since 2002. Focusing his work on the defense industry since 2005, Ekşi is the Founder of the Jean Monnet Scholars Association and the President of the Diplomatic Correspondents' Association since 2018.



**ÖZGÜR EKŞİ**  
**DİPLOMASİ MUHABİRLERİ**  
**DERNEĞİ BAŞKANI**

1969 Ankara Doğumlu Özgür Ekşi Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi SBF Uluslararası İlişkiler mezunudur. Londra Üniversitesi SOAS ve AB Jean Monnet Bursu ile Paris Güney XI üniversitesine (şimdi Université Paris-Saclay) bağlı CERIS'de iki ayrı uluslararası ilişkiler yüksek lisansını tamamlamıştır. 1993 yılında Aktüel dergisinde gazeteciliğe adım atan Ekşi 2002 yılından bu yana Diplomasi Muhabiridir. 2005 yılından itibaren savunma sanayi üzerinde çalışmalarını yoğunlaştıran Ekşi, Jean Monnet Bursiyerleri Derneği Kurucusu ve 2018 yılından bu yana Diplomasi Muhabirleri Derneği Başkanıdır.



**AMB. PIRKKO HÄMÄLÄINEN**  
**REPUBLIC OF FINLAND**

H.E. Ms Pirkko Hämäläinen has served as the Ambassador of the Republic of Finland to Türkiye since September 2023. During her career Ms. Hämäläinen has served in various capacities, among them Ambassador to Austria and the Permanent Representative of Finland to the international organizations in Vienna (excl. OSCE) (2019-2023), Under Secretary of State for Internal and External Services (2014-2018) in the Ministry for Foreign Affairs, Ambassador to Latvia (2012-2014), Ministry for Foreign Affairs Chief of Personnel (2009-2012) and Minister Counsellor in Tallinn, Estonia (2005-2009). Ambassador Hämäläinen holds a Master's Degree in Social Sciences from Turku University. She is married and has two children.



**BÜYÜKELÇİ PIRKKO HÄMÄLÄINEN**  
**FİNLANDİYA CUMHURİYETİ**

Sayın Pirkko Hämäläinen, Eylül 2023'ten bu yana Finlandiya Cumhuriyeti'nin Türkiye Büyükelçisi olarak görev yapmaktadır. Sayın Hämäläinen kariyeri boyunca çeşitli görevlerde bulunmuştur; bunların arasında Avusturya Büyükelçisi ve Viyana'daki uluslararası örgütlerde Finlandiya'nın Daimi Temsilcisi (AGİT hariç) (2019-2023), Dışişleri Bakanlığı'nda İç ve Dış Hizmetler Müsteşarı (2014-2018), Letonya Büyükelçisi (2012-2014), Dışişleri Bakanlığı Personel Şefi (2009-2012) ve Estonya, Tallinn'de Bakan Danışmanı (2005-2009) pozisyonları bulunmaktadır. Büyükelçi Hämäläinen, Turku Üniversitesi'nden Sosyal Bilimler alanında Yüksek Lisans derecesine sahiptir. Evli ve iki çocuk annesidir.



**AMB. MARIELA SAGEL ROSAS  
REPUBLIC OF PANAMA**

Mariela Sagel is the Ambassador of the Republic of Panamá in the Republic of Türkiye since August 2020. She is an architect that practiced in Panama specially in project management, and also specialized in Marketing. She was General Manager of the worldwide agency McCann Erickson. She also served as Minister of Government and Justice from 1998 to 1999 under the mandate of former president Ernesto Pérez Balladares. She is also a well-known columnist who has been publishing articles on politics, environment and culture for 40 years. She writes about books, museums, art, travels, culture and other themes. She had a weekly TV segment recommending books. She was awarded “Writer of the Year” in 2015. She also is an art collector and has a very important library of her own. She is the mother of a daughter. She pursued her education at the Panama University in New York, at the Pratt Institute. She holds an MBA degree from Panama Latina University and has participated in the Leadership Program at Columbia University. In 2021, during the Bicentennial Independence Celebrations from Spain, she was recognized by the Ministry of Culture for her steadfast support of Panamanian culture. She also serves concurrently as the Ambassador of the Republic of Azerbaijan.



**BÜYÜKELÇİ MARIELA SAGEL ROSAS  
PANAMA CUMHURİYETİ**

Mariela Sagel, Ağustos 2020'den beri Panama Cumhuriyeti'nin Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçisi'dir. Panama'da özellikle proje yönetimi alanında çalışan ve ayrıca Pazarlama konusunda uzmanlaşmış bir mimardır. Dünya çapındaki ajans McCann Erickson'da Genel Müdür pozisyonunda bulunmuştur. Ayrıca eski cumhurbaşkanı Ernesto Pérez Balladares'in yetkisi altında 1998-1999 yılları arasında Hükümet ve Adalet Bakanı olarak görev yapmıştır. Aynı zamanda 40 yıldır siyaset, çevre ve kültür konularında makaleler yayınlayan tanınmış bir köşe yazarıdır. Kitaplar, müzeler, sanat, seyahatler, kültür ve diğer temalar hakkında yazmaktadır. Haftalık yayınlanan, kitap önerdiği bir TV programı düzenlemiştir. 2015 yılında “Yılın Yazarı” ödülüne layık görülmüştür. Aynı zamanda bir sanat koleksiyoncusudur ve kendine ait çok önemli bir kütüphanesi bulunmaktadır. Bir kız çocuk annesidir. New York'taki Panama Üniversitesi, Pratt Enstitüsü'nde eğitim görmüş ve Panama Latina Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecesi almıştır. Columbia Üniversitesi'nde Liderlik Programı'na katılmıştır. 2021 yılında İspanya'dan Bağımsızlığın 200. Yıldönümü kutlamaları sırasında Panama kültürünün kararlı bir destekçisi olduğu için Kültür Bakanlığı'ndan takdir almıştır. Aynı zamanda Azerbaycan Cumhuriyeti'nin eş zamanlı Büyükelçisidir.



## AMB. PATRICIA BEATRIZ SALAS ARGENTINE REPUBLIC

Patricia Beatriz Salas was born in Buenos Aires on September 25, 1959. Ms. Salas graduated as a lawyer from the National University of Buenos Aires in 1983, earning her degree with Cum Laude honors. In 1986, she completed her studies at the National Foreign Service Institute (I.S.E.N.), where she was awarded the Golden Medal. She later pursued advanced studies, obtaining a Diplôme d'Études Approfondies (D.E.A.), equivalent to a Master's degree, in Latin American Studies at "Paris III" University, Sorbonne Nouvelle, in 1994. Her diplomatic career spans decades of distinguished service in both international and domestic assignments. Currently, she serves as Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of the Republic of Argentina to Türkiye and as Non-Resident Ambassador to Georgia, a position she has held since 2021. Previously, from 2013 to 2018, she was Chargé d'Affaires and later Ambassador to Poland, attaining the rank of Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary. In 2010, she acted as Chargé d'Affaires ad interim to Honduras. Between 1998 and 2006, Ms. Salas was stationed at the Embassy of Argentina to the United States, where she served as Liaison Officer with the Pentagon and handled matters related to defense, international security, nuclear, and space issues, rising from the rank of Counselor to 2nd Class Minister. Earlier in her career, she held positions at the Permanent Delegation of Argentina to UNESCO (1990-1995) and the Permanent Mission of Argentina to the United Nations (1988), where she was responsible for African affairs, decolonization, and Argentina's role as a non-permanent member of the Security Council. Within Argentina, Ms. Salas has held numerous key roles. From 2018 to 2020, she was Director of Economic Relations with Africa and the Middle East. She served as Coordinator of Relations with Chile under the Border Countries Political Department from 2009 to 2012. She was also a senior member of the Vice Minister of Foreign Affairs Cabinet in 2007 and 2008, among other notable assignments in foreign trade and international economic relations earlier in her career. She was awarded the Commander's Cross of the Order of Merit of the Republic of Poland in 2018.



## BÜYÜKELÇİ PATRICIA BEATRIZ SALAS ARJANTİN CUMHURİYETİ

25 Eylül 1959 tarihinde Buenos Aires'te doğan Patricia Beatriz Salas, 1983 yılında Buenos Aires Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden Onur Derecesi ile mezun olmuştur. 1986 yılında Arjantin Dışişleri Hizmet Enstitüsü'nden (I.S.E.N.) Altın Madalya ile mezun olarak üstün başarı göstermiştir. 1994 yılında Paris III Üniversitesi Sorbonne Nouvelle'de Latin Amerika Çalışmaları alanında yüksek lisans derecesine sahip olmuştur. Mesleki kariyeri boyunca uluslararası düzeyde seçkin görevler üstlenen Salas, 2021 yılından bu yana Türkiye Cumhuriyeti nezdinde Arjantin Büyükelçisi ve Gürcistan'a akredite Mukim Olmayan Büyükelçi olarak görev yapmaktadır. 2013-2018 yılları arasında Polonya Cumhuriyeti nezdinde önce Maslahatgözar, ardından Büyükelçi olarak hizmet vermiştir. 2010 yılında Honduras'ta Maslahatgözar olarak görev almıştır. 1998-2006 yılları arasında Arjantin'in Amerika Birleşik Devletleri Büyükelçiliğinde Pentagon ile İrtibat Görevlisi olarak görev yapmış, savunma, uluslararası güvenlik, nükleer ve uzay konularından sorumlu olmuştur. Bu dönemde Müsteşar olarak başlayan görevi, 2. Derece Elçi rütbesine yükselmiştir. 1990-1995 yılları arasında UNESCO nezdindeki Arjantin Daimi Temsilciliği'nde İkinci ve Birinci Katip olarak görev yapan Salas, 1988'de Birleşmiş Milletler nezdinde Arjantin Daimi Temsilciliği'nde Afrika İşleri, Dekolonizasyon ve Güvenlik Konseyi geçici üyeliğinden sorumlu Üçüncü Katip olarak çalışmıştır. Arjantin'de çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuş, 2018-2020 yıllarında Afrika ve Orta Doğu ile Ekonomik İlişkiler Direktörü, 2009-2012 yıllarında Sınır Ülkeleri Siyasi Departmanı'nda Şili ile İlişkiler Koordinatörü, 2007-2008 yıllarında ise Dışişleri Bakan Yardımcısı Kabinesinde kıdemli üye olarak görev yapmıştır. 1996-1997'de Asya ve Pasifik bölgeleri için İhracat Teşvik Koordinatörü olarak çalışmış ve 2018'de Polonya Cumhuriyeti tarafından Liyakat Nişanı ile onurlandırılmıştır.



**PROF. DR. ZEYNEP KARAHAN USLU  
KADUM DIRECTOR**

Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu graduated from İstanbul University, Faculty of Communication, completed her MA and PhD in Public Relations and Publicity, worked as a faculty member in the Department of Public Relations and Publicity and the Department of Sociology at İstanbul University, worked as a faculty member in the Faculty of Communication at İstanbul Aydın University, served as the founding President of the Center for Turkish Studies (TAM), and contributed to TOBB ETÜ as the Head of the Visual Communication Design Department and Advisor to the Rector. She served as the Deputy of İstanbul and Şanlıurfa in the 22nd and 24th terms of the Turkish Grand National Assembly, and as the President of the International Commission. She served as the Vice President of Public Relations and R&D, a member of the Central Executive Board, and Advisor to the General President in the AK Party between 2002-2017. Currently, she continues to serve as the Head of the Department, Advisor to the Chairman of the Board of Trustees and Director of the Women's Studies Application and Research Center (KADUM). She is a member of the UNESCO TMK Sustainable Development 2030 Goals Specialization Committee, and in previous years, she was a Board Member and the President of the Gender Equality Specialization Committee. She continues to have responsibilities in national and international NGOs, and has been elected to positions such as the Chairman of the Board of Trustees of the Yıldız Palace Foundation (YSV) (2013-2021). She has been presented with the Italian State Medal and various awards.



**PROF. DR. ZEYNEP KARAHAN USLU  
KADUM DİREKTÖRÜ**

Prof. Dr. Zeynep Karahan Uslu, İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olup yüksek lisans, doktorasını Halkla İlişkiler ve Tanıtım alanında tamamlamış, İstanbul Üniversitesi'nde Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü ile Sosyoloji Bölümü'nde öğretim üyeliği yapmış, İstanbul Aydın Üniversitesi'nde İletişim Fakültesi öğretim üyeliğinin yanı sıra Türkiye Araştırmaları Merkezi'nin (TAM) kurucu Başkanlığını üstlenmiş, TOBB ETÜ'de Görsel İletişim Tasarımı Bölüm Başkanı ve Rektör Danışmanı olarak katkı sağlamıştır. TBMM'de 22. ve 24. Dönem'de İstanbul, Şanlıurfa Milletvekiliği, Uluslararası Komisyon Başkanlıkları yapmıştır. AK Parti'de 2002-2017 yılları arasında Halkla İlişkiler ve Ar-Ge Başkan Yardımcılıklarını, MKYK üyeliğini, Genel Başkan Danışmanlığını yürütmüştür. Çankaya Üniversitesi'nde Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü'nü kurmuş olup Bölüm Başkanlığı, Mütevelli Heyet Başkan Danışmanlığı ve Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADUM) Direktörlüğü görevlerini sürdürmektedir. UNESCO TMK Sürdürülebilir Kalkınma 2030 Hedefleri İhtisas Komitesi üyesidir, önceki yıllarda da Yönetim Kurulu Üyeliği ve Toplumsal Cinsiyeti Eşitliği İhtisas Komitesi Başkanlığını yürütmüştür. Ulusal ve uluslararası STK'larda sorumlulukları devam etmekte olup Yıldız Sarayı Vakfı (YSV) Mütevelli Heyet Başkanlığı (2013-2021) vb. görevlere seçilmiştir. Kendisine İtalya Devlet Nişanı ve çeşitli ödüller takdim edilmiştir.





**ZELİHA ÜNALDI**  
**DEPUTY DIRECTOR**  
**UN WOMEN TÜRKİYE**

After completing her master's degree on gender equality in development and her academic studies at Women's Studies Programme at Middle East Technical University, she continued her professional career by taking on tasks in public, civil society, and international organizations in the field of women's empowerment. Zeliha Ünalı has led many technical assistance projects funded by the World Bank, the United Nations (UN) and the European Union. In 2014, she joined UN Türkiye as Gender Equality Specialist. She is now working as Deputy Country Director at UN Women Türkiye Office, managing programmes and projects on ending violence against women and girls, women's participation in politics and decision-making mechanisms, gender sensitive refugee response, male engagement in gender equality and transforming gender-based stereotypes. Zeliha Ünalı is one of the 30,000 women who attended the Fourth World Conference on Women in Beijing in 1995 and believes in the power of solidarity for "equality for all".



**ZELİHA ÜNALDI**  
**BM KADIN BİRİMİ TÜRKİYE**  
**DİREKTÖR YARDIMCISI**

Zeliha Ünalı, ODTÜ'de Kadın Çalışmaları Programında, kalkınmada toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine yüksek lisansını ve akademik çalışmalarını tamamlamıştır. Ünalı, kariyerine, kalkınma alanında, kamu, sivil toplum, uluslararası kuruluşlar bünyesinde kadınların güçlenmesini odağına alan görevler üstlenerek devam etmiştir. Dünya Bankası, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından fonlanan pek çok teknik destek projesinin liderliğini yapmıştır. 2014 yılında Birleşmiş Milletler Türkiye ekibine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı olarak katılan Ünalı, şu anda UN Women Türkiye Ofisinde Ülke Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet, kadınların siyasete ve karar alma mekanizmalarına katılımı, toplumsal cinsiyete duyarlı mülteci destek programı, toplumsal cinsiyet eşitliğine erkek katılımı ve kalıp yargıların dönüştürülmesi alanlarında birçok projeden sorumludur. Zeliha Ünalı, 1995 senesinde Pekin'de yapılan Dördüncü Dünya Kadın Konferansı'na katılan 30.000 kadından biridir ve "herkes için eşitlik" için dayanışmanın gücüne inanır.



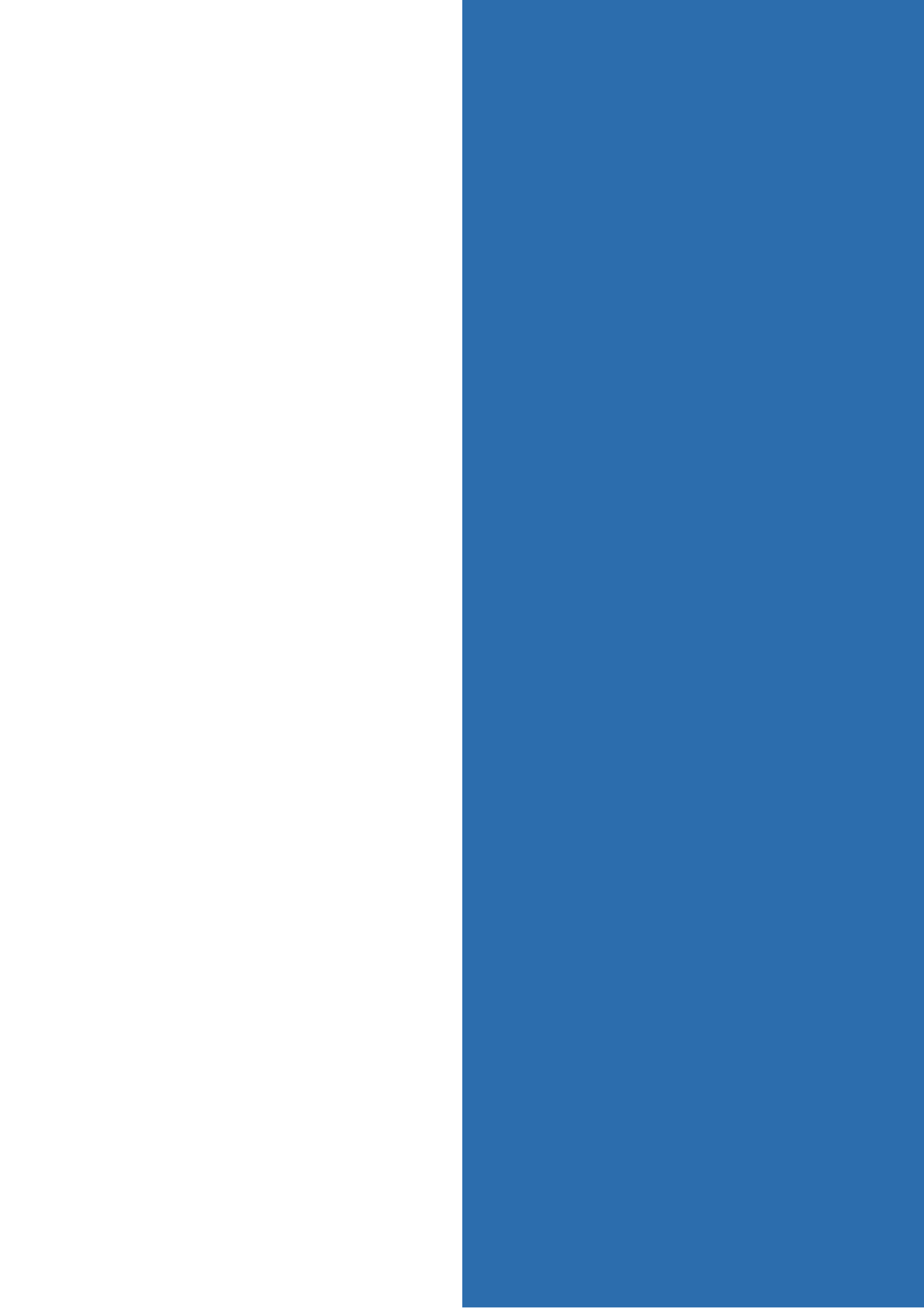
## MURAT YETKİN JOURNALIST

Murat Yetkin, a graduate of the Middle East Technical University's Department of Mechanical Engineering, began his journalism career in 1981 with Arayış magazine. In 1987, he served as a research correspondent at the Ankara Bureau of the British Broadcasting Corporation (BBC) World Service. After working at Deutsche Welle and Agence France-Presse (AFP), he returned to the national press, becoming the diplomacy and defense editor for Turkish Daily News. As a senior political and diplomatic correspondent, program producer, and news director at Kanal D, Yetkin joined the founding team of NTV, where he established its Ankara Bureau and served as the Ankara Representative and political editor. He later transitioned back to print media as the chief of the Ankara Bureau for Radikal newspaper, where he also wrote opinion columns. Yetkin has produced and participated in political programs on television channels such as NTV, CNN Türk, and TRT, while also lecturing at universities. From 2011 to 2018, he held the position of Editor-in-Chief and lead columnist at Hürriyet Daily News. Currently, he serves as the Editor-in-Chief of YetkinReport, a bilingual platform publishing in Turkish and English, and participates in the Orta Sayfa program on Fox TV. Murat Yetkin is the author of eight books on Turkey's politics and international relations. He is married and has one daughter.

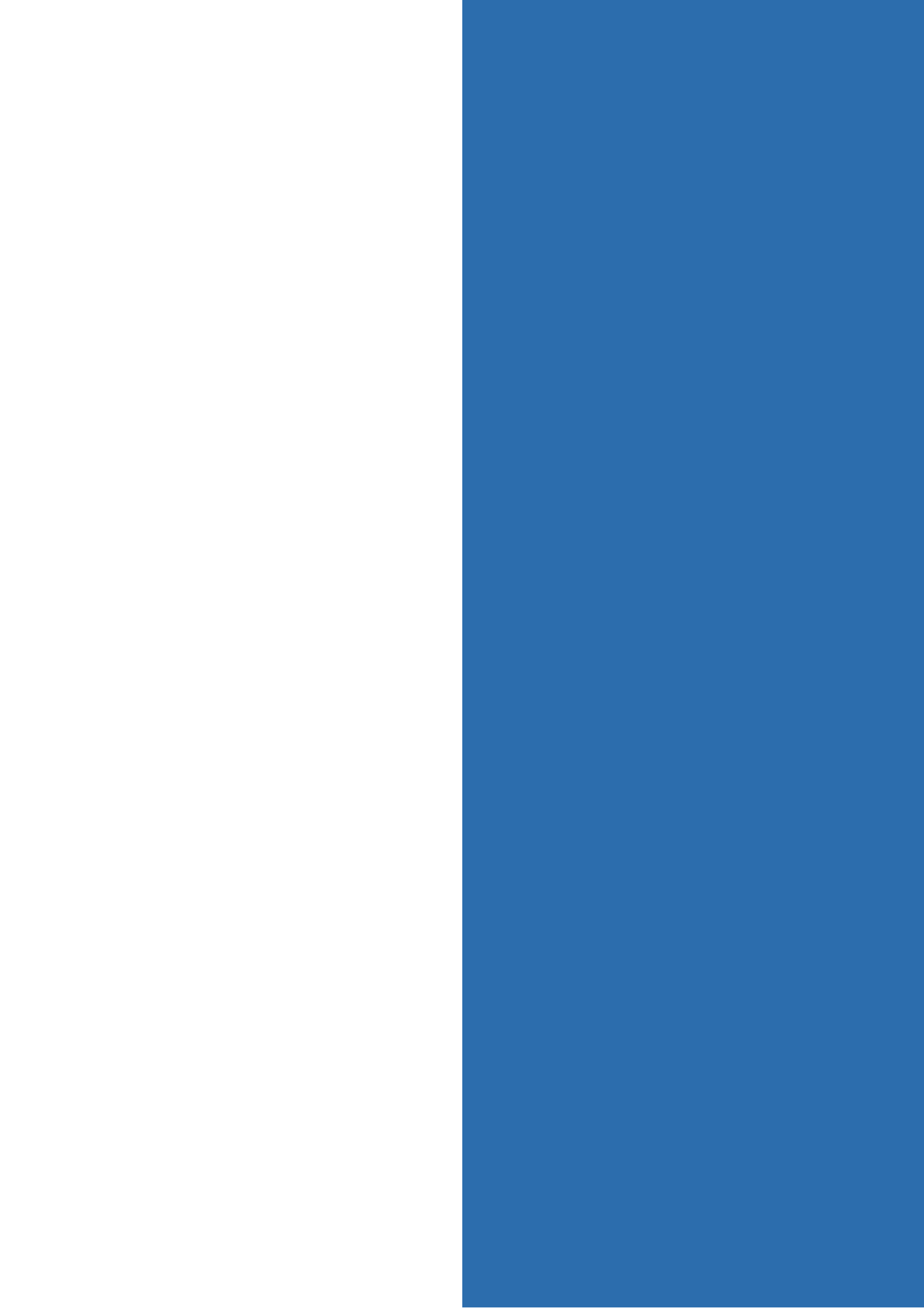


## MURAT YETKİN GAZETECİ

Orta Doğu Teknik Üniversitesi makine mühendisliği bölümünden mezun olan Murat Yetkin, gazetecilik kariyerine 1981 yılında Arayış dergisinde adım atmıştır. 1987'de İngiliz Yayın Kurumu BCC World Service Ankara Bürosunda araştırma muhabiri olarak görev yapmıştır. Deutsche Welle ve AFP'de çalıştıktan sonra ulusal basına dönmüş ve Turkish Daily News diploması ve savunma editörü olmuştur. Kanal-D'de kıdemli siyaset ve diploması muhabiri, programcı ve haber müdürü olarak çalışan Yetkin, NTV'nin kurucu kadrosuna dahil olmuş, NTV Ankara bürosunu kurup Ankara Temsilcisi ve siyasi editörü olarak görev yapmıştır. Köşe yazılarını kaleme aldığı Radikal Gazetesi'nin Ankara Bürosunun şefliği görevine başlayarak yazılı basına dönüş yapmıştır. NTV, CNN Türk ve TRT gibi TV kanallarında siyasi nitelikli programlar yapmış, yorumcu olarak bulunmuş, üniversitelerde ders vermiştir. 2011'de üstlendiği Hürriyet Daily News Genel Yayın Yönetmenliği ve başyazarlığı pozisyonunu 2018'e dek sürdürmüştür. Halen Türkçe ve İngilizce yayın yapan YetkinReport sitesinin Yayın Yönetmenliğini yürütmekte, Fox TV'de Orta Sayfa programına katılmaktadır. Yetkin, Türkiye'nin siyaseti ve uluslararası ilişkileri ile ilgili sekiz kitabın yazarıdır. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.







Çankaya Üniversitesi Merkez Kampüs  
Eskişehir Yolu 29. Km. Yukarıyurtçu Mahallesi Mimar  
Sinan Caddesi No:4  
06790, Etimesgut/ANKARA  
0 312 233 1252



kadum@cankaya.edu.tr



kadum.cankaya.edu.tr



cankayakadum



@bizkadum

ka-♀  
dum

Çankaya Üniversitesi  
Kadın Çalışmaları  
Uygulama Araştırma Merkezi

